

Para:	MARIA ALEJANDRA RAMIREZ ARIAS OFICINA JURIDICA MIGUEL LEONARDO CALDERON MARIN OFICINA ASESORA DE PLANEACION NISME YURANY PINEDA BAEZ SUBDIRECCION GENERAL ACADEMICA MARTHA LUCIA VELEZ VALLEJO SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
De:	SANDRA ESPERANZA VILLAMIL MUÑOZ OFICINA DE CONTROL INTERNO
Asunto:	INFORME DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE: LEY DE CUOTAS, LEY VINCULACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DECRETO PERSONAS EXPUESTAS POLÍTICAMENTE - PEP, APLICATIVO POR LA INTEGRIDAD PÚBLICA Y PUBLICACIÓN DE INFORMACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO - SIGEP Y SIDEAP

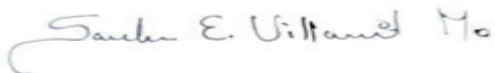
Cordial saludo, estimados directivos,

En cumplimiento del Plan Anual de Auditorías aprobado para la vigencia 2026, así como, del rol de evaluación y seguimiento que ejerce la Oficina de Control Interno, establecido en el artículo 17 del Decreto 648 de 2017, se verificó el cumplimiento de la Ley de cuotas, 581 de 2000 y 2424 de 2024, Ley 1618 de 2013, vinculación de personas con discapacidad, artículo 3 del Decreto 830 de 2021 – Personas Expuestas Políticamente – PEP, y la publicación de información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP y SIDEAP, los resultados se adjuntan a presente comunicación.

Las recomendaciones se generan con el propósito de aportar a la mejora continua de los procesos, por lo que es importante valorarlas y adoptarlas en lo pertinente. Ley 87 de 1993 *“Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones”* en su artículo 12 indica: Serán funciones del asesor, coordinador, auditor interno o similar las siguientes: literal k) *“Verificar que se implanten las medidas respectivas recomendadas”*.

Agradecemos la atención prestada y quedamos atentos a las acciones que, en el marco de sus competencias, se estimen pertinentes para fortalecer los temas evaluados.

Cordialmente,



SANDRA ESPERANZA VILLAMIL MUÑOZ

JEFE DE OFICINA CONTROL INTERNO

c.c.e.: ANDRES MAURICIO CASTILLO VARELA-DIRECCION GENERAL

Anexo: N/A

Anexos Digitales: 1

Elaboró: FRANCISCO JAVIER ROMERO QUINTERO-OFCINA DE CONTROL INTERNO

Revisó: FRANCISCO JAVIER ROMERO QUINTERO-OFCINA DE CONTROL INTERNO |

Aprobó: SANDRA ESPERANZA VILLAMIL MUÑOZ-OFCINA DE CONTROL INTERNO



**INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y EL DESARROLLO
PEDAGÓGICO – IDEP**

**INFORME DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE: LEY DE CUOTAS, LEY
VINCULACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DECRETO PERSONAS
EXPUESTAS POLÍTICAMENTE – PEP, APLICATIVO POR LA INTEGRIDAD PÚBLICA
Y PUBLICACIÓN DE INFORMACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN
DEL EMPLEO PÚBLICO – SIGEP Y SIDEAP**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
Bogotá, D.C – 27 de mayo de 2026.**

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVOS:.....	3
2. ALCANCE:	3
3. CRITERIOS:	3
4. METODOLOGÍA:.....	3
5. RESULTADOS:	4
5.1. Verificación al cumplimiento de la Ley 581 de 2020:.....	4
5.2. Verificación al cumplimiento del Decreto 2011 de 2017:	4
5.3. Verificación al cumplimiento del Decreto 830 de 2021:	5
5.4. Verificación al cumplimiento de la Ley 2013 de 2019:.....	5
5.5. Verificación al cumplimiento de la Circular 020 de 2017 de Secretaría Jurídica Distrital de los reportes en el aplicativo SIDEAP:	6
6. CONCLUSIONES:.....	18
7. RECOMENDACIONES:	19

INFORME DE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE: LEY DE CUOTAS, LEY VINCULACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DECRETO PERSONAS EXPUESTAS POLÍTICAMENTE – PEP, APLICATIVO POR LA INTEGRIDAD PÚBLICA Y PUBLICACIÓN DE INFORMACIÓN EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO – SIGEP Y SIDEAP

1. OBJETIVOS:

- Determinar el cumplimiento de la entidad en la aplicación de las siguientes normas: Ley de cuotas, 581 de 2000 y 2424 de 2024, Ley 1618 de 2013, vinculación de personas con discapacidad, artículo 3 del Decreto 830 de 2021 – Personas Expuestas Políticamente – PEP, y la Ley 2013 de 2019, publicación de información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP y SIDEAP.
- Verificar el cumplimiento de la Circular externa 020 de 2017 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

2. ALCANCE:

Última fecha de actualización de la información en el aplicativo por la integridad pública, SIGEP y SIDEAP 2025-2026.

3. CRITERIOS:

- Ley 581 de 2000 y 2424 de 2024, ley de cuotas
- Ley 1618 de 2013, Ley vinculación de personas con discapacidad.
- Decreto 830 de 2021 – Personas Expuestas Políticamente – PEP
- Ley 2013 de 2019, Publicación de información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP y SIDEAP
- Circular externa 020 de 2017 - Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.
- Resolución IDEP 070 de 2024.

4. METODOLOGÍA:

Se aplicaron técnicas de auditoría como: inspección, consulta y procedimientos analíticos.

Información suministrada por la Subdirección Administrativa y Financiera a través de los radicados SIGA:

Tabla No. 1 Solicitudes y respuestas.

Solicitud OCI	Fecha	Respuestas	Fecha
---------------	-------	------------	-------



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Rad. No. 3-2026-1399 (listado de los empleados públicos vinculados a la entidad)	19/05/2026	Rad. No. 3-2026-1424 Subdirección Administrativa y Financiera	20/05/2026
Rad. No. 3-2026-1462 (Aclaración respuesta SAF)	25/05/2026		
3-2026-1446 (Solicitud información fecha ingreso empleados públicos)	21/05/2026 25/05/2026	Rad. No 3-2026-1447 Subdirección Administrativa y Financiera	22/05/2026
Correo electrónico de fecha 27/05/2026	27/05/2026		

Nos. 3-2026-1446 de 21/05/2026 y 3-2026-1424 del 20/05/2026 respuestas en las que remiten a la Oficina de Control Interno a la revisión directamente del aplicativo SIDEAP y la verificación en las plataformas SIDEAP y aplicativo por la integridad pública del Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.

5. RESULTADOS:

5.1. Verificación al cumplimiento de la Ley 581 de 2020:

Una vez verificada la planta de empleados públicos de nivel decisorio del IDEP, se evidenció que se cumple con la Ley 581 del 2000 *“Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones”*, así como con la Ley 2424 de 2024, otros niveles decisorios, al tener el 83,3% de mujeres contratadas en cargos de libre nombramiento y remoción, como se observa en la siguiente tabla:

Tabla No. 2 cargos directivos, ley de cuotas.

Cargo directivo	Género de quien lo ocupa
Director General	Hombre
Subdirección General Administrativo y Financiero	Mujer
Subdirección General Académica	Mujer
Jefe de Oficina Jurídica	Mujer
Jefe de Oficina de Control Interno	Mujer
Jefe de Oficina de Control Disciplinario Interno	Mujer

Fuente: Resolución IDEP No. 070 de 2024. Elaboración propia.

5.2. Verificación al cumplimiento del Decreto 2011 de 2017:

Se realizó la verificación del cumplimiento de los establecido en el Decreto 2011 de 2017 *“Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público”*, artículo 2.2.12.2.3. *“Porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en el sector público. El Estado, a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado y a los órganos autónomos e independientes, para promover el acceso al empleo público de*

las personas con discapacidad deberán vincular como mínimo el porcentaje que este Capítulo establece (...)", de acuerdo con la planta de personal del IDEP que son 38 cargos, teniendo en cuenta que la norma señala que, al 31 de diciembre de 2027 las entidades con plantas entre 1 y 1.000 empleos deben tener en la planta de personal como mínimo el 4% de personas en condición de discapacidad, la entidad no cumple.

No obstante, que en el reporte cargado en el aplicativo SIDEAP, a la fecha de la presente revisión, el IDEP tiene vinculado un (1) contratista en situación de discapacidad.

5.3. Verificación al cumplimiento del Decreto 830 de 2021:

De la verificación del cumplimiento del Decreto 830 de 2021 "Por el cual se modifican y adicionan algunos artículos al Decreto 1081 de 2015, Único Reglamentario del Sector Presidencia de la República, en lo relacionado con el régimen de las Personas Expuestas Políticamente (PEP)", revisada la información sobre el reporte de Personas Expuestas Políticamente – PEP de conformidad con lo establecido en los Artículos 1, 2 y 3 del Decreto 830 de 2021 en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP, se observó que dos (2) Directivos han registrado la información como se muestra a continuación:

Tabla No. 3. Reporte de Información de Personas Expuestas Políticamente – PEP.

Cargo directivo	Fecha de reporte decreto 830 de 2021 - PEP
Director General	20/05/2026
Tesorero	19/05/2026
Subdirectora Administrativa y Financiera	26/05/2026

Fuente. Aplicativo por la integridad DAFP. Elaboración propia.

5.4. Verificación al cumplimiento de la Ley 2013 de 2019:

Respecto del cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 "Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés", verificada la información cargada en el aplicativo por la integridad del Departamento Administrativo de la Función Pública, así como en el SIDEAP, de los servidores de libre nombramiento y remoción vinculados, en ejercicio, se evidenció la siguiente información:

Tabla No. 4. Último reporte en SIDEAP y Ley 2013 de 2019 de los cargos de libre nombramiento y remoción.

Denominación empleo	Fecha de ingreso	Fecha última presentación de la hoja de vida en SIDEAP	Fecha última actualización de la Declaración de bienes y rentas SIDEAP	Fecha última de presentación Declaración de conflictos de interés	Fecha última de diligenciamiento Ley 2013 de 2019	Observación OCI
Director General	15/02/2024	08/09/2025	11/08/2025	26/07/2025	20/05/2026	Cumple
Subdirectora General Administrativa y Financiera	21/10/2022	02/07/2025	30/07/2025	02/07/2025	26/05/2026	Cumple



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Denominación empleo	Fecha de ingreso	Fecha última presentación de la hoja de vida en SIDEAP	Fecha última actualización de la Declaración de bienes y rentas SIDEAP	Fecha última de presentación Declaración de conflictos de interés	Fecha última de diligenciamiento Ley 2013 de 2019	Observación OCI
Subdirectora General Académica	03/04/2024	31/07/2025	30/07/2025	31/07/2025	26/05/2026	Cumple
Jefe de Oficina Jurídica	12/11/2025	12/11/2025	22/10/2025	09/10/2025	09/10/2025	Cumple
Jefe de Oficina de Control Interno	01/01/2026	14/05/2026	01/01/2026	14/05/2026	01/01/2026	Cumple
Jefe de Oficina de Control Disciplinario Interno	10/05/2023	26/04/2023	31/07/2025	31/07/2025	20/05/2026	Cumple

Fuente: SIDEAP y aplicativo por la integridad – Ley 2013 de 2019 DAFP. Elaboración propia.

Se dio cumplimiento a la publicación de las hojas de vida en SIDEAP, declaración de bienes y rentas, declaración de conflictos de interés y en el aplicativo por la integridad en el marco de la Ley 2013 de 2019 en cuanto a la declaración de bienes y rentas, declaración de renta y declaración de conflictos de interés.

5.5. Verificación al cumplimiento de la Circular 020 de 2017 de Secretaría Jurídica Distrital de los reportes en el aplicativo SIDEAP:

Verificada la información del reporte: estado actual de usuario por entidad, emitido por el aplicativo SIDEAP, se evidenció que hay provistos 36 cargos, servidores públicos de los niveles asesor, profesional, técnico y asistencial, de los cuales se observa que:

- No se registró validación de la hoja de vida de tres (3) servidores públicos por el proceso de gestión del talento humano liderado por la Subdirección Administrativa y Financiera y la fecha de la última validación de la hoja de vida de cuatro (4) servidores se realizó; un (1) empleado público en la vigencia 2024 y tres (3) en la vigencia 2022 como se detalla en la siguiente tabla:

Tabla No. 5. Reporte en SIDEAP (presentación hoja de vida, bienes y rentas y declaración de conflicto de interés) niveles: asesor, profesional, técnico y asistencial.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Nivel Jerárquico	Dependencia	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
1	1000620689	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Administrativa y Financiera	22/06/2023 17.00	31/07/2025 11.44	22/05/2026 10.39 a	16/07/2025 0.00	2024	16/07/2025 0.00
2	1013628860	Empleado público	Asistencial	Oficina Jurídica	06/02/2020 23.40	09/12/2025 12.42	22/05/2026 10.56 a	30/07/2025 0.00	2024	30/07/2025 0.00
3	1015406466	Empleado público	Profesional	Subdirección General Académica	25/10/2013 10.20	11/08/2025 22.15	22/05/2026 11.20 a	01/08/2025 0.00	2024	01/08/2025 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Nivel Jerárquico	Dependencia	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
4	1018462282	Empleado público	Directivo	Oficina Jurídica	28/02/2017 12.52	12/11/2025 21.30	22/05/2026 11.23 a	22/10/2025 0.00	2025	09/10/2025 0.00
5	1022377668	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Administrativa y Financiera	09/08/2022 18.47	09/10/2025 10.50	22/05/2026 11.29 a	30/04/2025 0.00	2024	22/05/2026 0.00
6	1022935006	Empleado público	Profesional	Subdirección General Administrativa y Financiera	12/02/2020 11.56	08/09/2025 10.21	22/05/2026 11.33 a	30/07/2025 0.00	2024	30/07/2025 0.00
7	1023863290	Empleado público	Profesional	Subdirección General Académica	30/07/2021 9.31	24/07/2024 12.50	22/05/2026 11.37 a	12/06/2025 0.00	2024	13/06/2025 0.00
8	1026261592	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Administrativa y Financiera	04/04/2017 12.34	02/03/2026 9.13	02/03/2026 9.18 a	20/02/2026 0.00	2026	20/02/2026 0.00
9	1033734188	Empleado público	Técnico	Oficina de Control Interno	12/09/2018 14.33	17/07/2025 10.50	22/05/2026 11.40 a	17/07/2025 0.00	2024	17/07/2025 0.00
10	1033740590	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Académica	13/01/2022 12.46	06/03/2026 14.56	14/02/2022 14.54 a	30/07/2025 0.00	2024	30/07/2025 0.00
11	1110497852	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Administrativa y Financiera	03/02/2024 13.40	22/05/2026 7.51	02/03/2026 11.46 a	23/02/2026 0.00	2025	23/02/2026 0.00
12	27720531	Empleado público	Profesional	Subdirección General Administrativa y Financiera	08/11/2011 14.36	29/07/2024 15.54	22/05/2026 11.48 a	24/07/2025 0.00	2024	24/07/2025 0.00
13	35473792	Empleado público	Asistencial	Dirección General	22/09/2017 18.08	18/07/2025 9.35	02/02/2022 14.12 a	18/07/2025 0.00	2024	18/07/2025 0.00
14	36290341	Empleado público	Asesor	Dirección General	21/01/2020 23.21	14/10/2025 21.10	16/02/2024 8.41 a	30/07/2025 0.00	2024	30/07/2025 0.00
15	37546776	Empleado público	Profesional	Oficina Asesora de Planeación	27/03/2012 15.45	14/10/2025 11.36	22/05/2026 11.54 a	16/06/2025 0.00	2024	16/06/2025 0.00
16	41658992	Empleado público	Técnico	Subdirección General Administrativa y Financiera	30/09/2011 15.58	14/07/2025 15.21	SIN REGISTRAR	15/07/2025 0.00	2024	30/07/2025 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Nivel Jerárquico	Dependencia	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
17	51569735	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Académica	24/11/2017 10.20	14/10/2025 11.08	22/05/2026 12.01 a	21/07/2025 0.00	2024	21/07/2025 0.00
18	51854861	Empleado público	Directivo	Subdirección General Administrativa y Financiera	18/09/2017 9.22	02/07/2025 10.21	22/05/2026 12.03 a	30/07/2025 0.00	2024	02/07/2025 0.00
19	51904279	Empleado público	Directivo	Subdirección General Académica	08/01/2020 11.40	31/07/2025 10.28	22/05/2026 12.08 a	30/07/2025 0.00	2024	31/07/2025 0.00
20	52057218	Empleado público	Profesional	Subdirección General Académica	08/11/2011 16.39	18/03/2026 9.01	22/05/2026 12.14 a	19/03/2026 0.00	2025	31/07/2025 0.00
21	52145031	Empleado público	Directivo	Oficina de Control Interno	04/01/2018 12.03	14/05/2026 6.05	22/05/2026 12.17 a	01/01/2026 0.00	2026	14/05/2026 0.00
22	52167415	Empleado público	Profesional	Subdirección General Académica	16/11/2011 8.28	24/03/2026 7.38	22/05/2026 12.30 a	04/07/2025 0.00	2024	15/07/2025 0.00
23	52717679	Empleado público	Profesional	Subdirección General Académica	21/08/2019 10.38	21/07/2025 7.31	22/05/2026 12.34 a	21/07/2025 0.00	2024	21/07/2025 0.00
24	52782215	Empleado público	Directivo	Oficina de Control Disciplinario Interno	18/04/2023 18.48	26/04/2023 10.26	22/05/2026 12.38 a	31/07/2025 0.00	2024	31/07/2025 0.00
25	52932099	Empleado público	Profesional	Oficina Jurídica	28/09/2011 10.24	31/07/2025 13.18	22/05/2026 12.44 a	31/07/2025 0.00	2024	31/07/2025 0.00
26	53082879	Empleado público	Asesor	Dirección General	05/08/2024 17.34	28/07/2025 16.20	22/05/2026 12.50 a	29/07/2025 0.00	2024	28/07/2025 0.00
27	7712199	Empleado público	Profesional	Subdirección General Académica	25/11/2011 13.45	01/04/2026 15.30	22/05/2026 12.53 a	27/02/2026 0.00	2025	27/02/2026 0.00
28	79235062	Empleado público	Profesional	Subdirección General Administrativa y Financiera	29/09/2011 17.05	24/07/2025 9.04	SIN REGISTRAR	23/07/2025 0.00	2024	23/07/2025 0.00
29	79352790	Empleado público	Asistencial	Dirección General	04/10/2017 20.39	16/07/2025 10.34	SIN REGISTRAR	16/07/2025 0.00	2024	16/07/2025 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Nivel Jerárquico	Dependencia	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
30	79368644	Empleado público	Asesor	Dirección General	02/12/2016 14.39	02/09/2025 7.40	22/05/2026 12.58 a	16/07/2025 0.00	2024	16/07/2025 0.00
31	79420149	Empleado público	Técnico	Oficina Asesora de Planeación	02/05/2013 11.44	30/07/2025 10.10	22/05/2026 13.07 a	30/07/2025 0.00	2024	30/07/2025 0.00
32	79450054	Empleado público	Profesional	Subdirección General Administrativa y Financiera	08/11/2011 9.15	28/07/2025 9.24	22/05/2026 14.09 a	22/07/2025 0.00	2024	22/07/2025 0.00
33	79461220	Empleado público	Directivo	Dirección General	26/02/2016 17.06	08/09/2025 12.20	22/05/2026 14.14 a	26/07/2025 0.00	2023	26/07/2025 0.00
34	79680117	Empleado público	Asesor	Oficina Asesora de Planeación	29/04/2024 20.59	15/07/2025 14.11	22/05/2026 14.25 a	15/07/2025 0.00	2024	15/07/2025 0.00
35	79817744	Empleado público	Profesional	Subdirección General Administrativa y Financiera	17/09/2018 12.05	14/07/2025 9.26	22/05/2026 14.28 a	14/07/2025 0.00	2024	22/07/2025 0.00
36	80033336	Empleado público	Asistencial	Subdirección General Administrativa y Financiera	10/03/2020 9.33	07/07/2025 10.21	25/07/2022 8.15 a	07/07/2025 0.00	2024	07/07/2025 0.00

Fuente: reporte SIDEAP de 25/05/2026. Elaboración propia.

Verificada la información del reporte: estado actual de usuario por entidad, en lo relacionado con contratistas, emitido por el aplicativo SIDEAP, se evidenció un registro de 66 contratistas, los cuales presentaron declaración de bienes y rentas, conflicto de interés y la hoja de vida que fue validada por la Oficina Jurídica, y los datos corresponden a la última actualización realizada en la vigencia 2025 y 2026, como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla No. 6. Reporte en SIDEAP (presentación hoja de vida, bienes y rentas y declaración de conflicto de interés contratistas.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
1	1007233111	Contratista	17/12/2025 13.27	08/01/2026 10.21	14/01/2026 9.51 a	08/01/2026 0.00	2026	08/01/2026 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
2	1013586640	Contratista	17/07/2024 23.24	11/02/2026 11.12	13/01/2026 11.29 a	09/02/2026 0.00	2025	09/02/2026 0.00
3	1013591987	Contratista	20/04/2023 14.04	08/01/2026 8.56	13/01/2026 11.00 a	07/01/2026 0.00	2026	07/01/2026 0.00
4	1014192566	Contratista	27/06/2023 12.39	19/01/2026 15.54	19/01/2026 16.55 a	20/01/2026 0.00	2026	20/01/2026 0.00
5	1014287210	Contratista	29/12/2025 12.05	26/01/2026 20.30	27/01/2026 7.13 a	08/01/2026 0.00	2026	08/01/2026 0.00
6	1015999207	Contratista	03/03/2023 17.57	15/01/2026 16.22	15/01/2026 16.29 a	06/01/2026 0.00	2025	06/01/2026 0.00
7	1018414100	Contratista	23/07/2017 16.39	08/01/2026 11.29	14/01/2026 10.31 a	07/01/2026 0.00	2025	07/01/2026 0.00
8	1018448957	Contratista	13/12/2018 12.51	14/01/2026 9.23	14/01/2026 17.03 a	12/01/2026 0.00	2024	12/01/2026 0.00
9	1018456114	Contratista	27/10/2020 22.05	16/01/2026 11.37	16/01/2026 11.48 a	06/01/2026 0.00	2026	06/01/2026 0.00
10	1018459835	Contratista	24/01/2019 13.09	14/01/2026 13.57	14/01/2026 18.52 a	08/01/2026 0.00	2024	07/01/2026 0.00
11	1018480523	Contratista	08/10/2020 0.33	15/01/2026 17.35	15/01/2026 21.38 a	05/01/2026 0.00	2025	05/01/2026 0.00
12	1022410882	Contratista	28/09/2018 14.45	14/01/2026 9.19	14/01/2026 11.22 a	05/01/2026 0.00	2026	05/01/2026 0.00
13	1022418388	Contratista	15/07/2018 14.29	19/05/2026 16.22	15/01/2026 11.50 a	19/05/2026 0.00	2025	19/05/2026 0.00
14	1024481690	Contratista	01/03/2017 18.01	14/01/2026 9.27	14/01/2026 10.55 a	09/01/2026 0.00	2025	09/01/2026 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
15	1026258247	Contratista	19/12/2025 23.55	17/01/2026 17.23	19/01/2026 15.15 a	04/01/2026 0.00	2025	04/01/2026 0.00
16	1026559364	Contratista	28/02/2017 8.05	14/01/2026 14.10	16/12/2025 0.46 a	14/01/2026 0.00	2025	16/01/2026 0.00
17	1030623009	Contratista	28/09/2017 18.07	14/01/2026 12.46	14/01/2026 18.34 a	08/01/2026 0.00	2025	08/01/2026 0.00
18	1032373018	Contratista	09/02/2025 12.54	16/01/2026 7.30	16/01/2026 10.17 a	08/01/2026 0.00	2024	08/01/2026 0.00
19	1032439945	Contratista	25/01/2024 15.48	08/01/2026 9.35	08/01/2026 16.56 a	02/01/2026 0.00	2025	02/01/2026 0.00
20	1032458941	Contratista	04/02/2020 6.28	15/01/2026 22.43	19/01/2026 16.44 a	14/01/2026 0.00	2025	15/01/2026 0.00
21	1033699335	Contratista	23/06/2017 13.33	25/01/2026 10.32	14/01/2026 18.49 a	25/01/2026 0.00	2025	25/01/2026 0.00
22	1042998930	Contratista	07/08/2024 15.44	13/01/2026 10.27	14/01/2026 10.45 a	08/01/2026 0.00	2025	08/01/2026 0.00
23	1090393776	Contratista	05/01/2022 22.03	13/01/2026 15.08	14/01/2026 16.16 a	01/01/2026 0.00	2024	01/01/2026 0.00
24	1101177662	Contratista	16/07/2025 20.50	19/01/2026 11.36	19/01/2026 14.54 a	08/01/2026 0.00	2026	08/01/2026 0.00
25	1110548300	Contratista	19/03/2024 1.58	13/04/2026 16.33	13/04/2026 16.34 a	08/04/2026 0.00	2025	08/04/2026 0.00
26	1129539049	Contratista	23/06/2021 12.24	15/01/2026 9.55	15/01/2026 16.17 a	10/01/2026 0.00	2025	10/01/2026 0.00
27	16929683	Contratista	05/03/2025 16.28	15/01/2026 11.01	15/01/2026 16.24 a	08/01/2026 0.00	2025	08/01/2026 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
28	19459444	Contratista	14/08/2021 22.27	24/02/2026 15.39	15/01/2026 16.11 a	07/01/2026 0.00	2024	07/01/2026 0.00
29	24080899	Contratista	03/04/2017 14.31	15/01/2026 11.21	15/01/2026 12.02 a	07/01/2026 0.00	2025	06/01/2026 0.00
30	35463281	Contratista	30/09/2022 17.23	15/01/2026 23.30	16/01/2026 10.57 a	07/01/2026 0.00	2025	06/01/2026 0.00
31	38558835	Contratista	15/12/2021 12.03	27/01/2026 8.49	15/01/2026 11.12 a	09/01/2026 0.00	2024	09/01/2026 0.00
32	51775536	Contratista	30/03/2017 22.19	13/01/2026 16.05	15/01/2026 12.22 a	05/01/2026 0.00	2025	05/01/2026 0.00
33	51913974	Contratista	18/12/2025 15.11	13/01/2026 16.47	13/01/2026 19.50 a	18/12/2025 0.00	2025	18/12/2025 0.00
34	51973854	Contratista	31/12/2025 10.11	13/01/2026 18.50	13/01/2026 19.43 a	31/12/2025 0.00	2024	31/12/2025 0.00
35	51984445	Contratista	25/11/2021 15.23	14/01/2026 13.05	14/01/2026 18.51 a	09/01/2026 0.00	2025	09/01/2026 0.00
36	52046816	Contratista	24/01/2020 10.44	14/01/2026 11.31	15/01/2026 11.06 a	27/01/2026 0.00	2024	11/01/2026 0.00
37	52216610	Contratista	22/03/2013 14.09	14/01/2026 20.32	15/01/2026 18.32 a	05/01/2026 0.00	2024	05/01/2026 0.00
38	52473316	Contratista	28/09/2020 20.07	10/01/2026 13.29	14/01/2026 16.19 a	10/01/2026 0.00	2026	10/01/2026 0.00
39	52491372	Contratista	04/06/2019 23.06	09/01/2026 17.51	13/01/2026 14.32 a	16/12/2025 0.00	2025	05/01/2026 0.00
40	52816765	Contratista	04/10/2017 15.01	15/01/2026 11.45	15/01/2026 15.26 a	17/12/2025 0.00	2025	06/01/2026 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
41	52834683	Contratista	18/01/2022 20.23	15/01/2026 16.27	15/01/2026 18.29 a	06/01/2026 0.00	2026	06/01/2026 0.00
42	52903930	Contratista	15/07/2015 14.42	14/01/2026 20.03	15/01/2026 21.33 a	14/01/2026 0.00	2024	14/01/2026 0.00
43	52960211	Contratista	16/01/2017 14.57	13/01/2026 19.37	14/01/2026 9.18 a	09/01/2026 0.00	2025	09/01/2026 0.00
44	52965378	Contratista	12/12/2017 10.44	14/01/2026 10.24	14/01/2026 16.13 a	04/01/2026 0.00	2026	04/01/2026 0.00
45	53054275	Contratista	18/05/2021 22.59	15/01/2026 11.49	15/01/2026 21.12 a	12/01/2026 0.00	2026	12/01/2026 0.00
46	53080219	Contratista	15/07/2015 14.42	09/01/2026 11.39	13/01/2026 10.29 a	13/01/2026 0.00	2025	13/01/2026 0.00
47	73556428	Contratista	26/09/2021 14.15	19/01/2026 15.10	19/01/2026 15.13 a	08/01/2026 0.00	2025	08/01/2026 0.00
48	79140325	Contratista	23/06/2023 12.13	13/01/2026 19.41	14/01/2026 9.02 a	03/01/2026 0.00	2025	03/01/2026 0.00
49	79215672	Contratista	10/07/2013 15.46	14/01/2026 19.58	15/01/2026 11.10 a	07/01/2026 0.00	2025	07/01/2026 0.00
50	79399416	Contratista	28/02/2017 14.40	20/01/2026 11.50	20/01/2026 15.11 a	13/01/2026 0.00	2025	15/01/2026 0.00
51	79683247	Contratista	22/08/2025 17.30	14/01/2026 11.06	14/01/2026 16.10 a	08/01/2026 0.00	2025	08/01/2026 0.00
52	79690681	Contratista	23/03/2017 18.25	19/05/2026 16.00	15/01/2026 11.59 a	06/05/2026 0.00	2026	06/05/2026 0.00
53	79724336	Contratista	19/01/2018 12.19	07/01/2026 18.52	09/01/2026 16.52 a	03/01/2026 0.00	2024	03/01/2026 0.00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

#	Número de documento	Tipo de vinculación	Fecha de registro de hoja de vida	Fecha de la última presentación de hoja de vida	Fecha de la última validación de hoja de vida	Fecha de la última presentación de bienes y rentas	Último Año Gravable	Fecha de la última presentación de declaración general de conflicto de intereses
54	79779830	Contratista	16/03/2017 20.16	15/01/2026 21.32	16/01/2026 16.20 a	09/01/2026 0.00	2025	09/01/2026 0.00
55	79790361	Contratista	23/08/2021 8.42	15/01/2026 14.56	15/01/2026 16.10 a	13/01/2026 0.00	2025	13/01/2026 0.00
56	79839044	Contratista	15/01/2022 20.16	19/01/2026 15.17	19/01/2026 15.30 a	05/01/2026 0.00	2025	05/01/2026 0.00
57	79892565	Contratista	26/06/2021 18.15	16/01/2026 9.06	16/01/2026 9.55 a	07/01/2026 0.00	2025	07/01/2026 0.00
58	79901139	Contratista	06/04/2017 10.06	09/01/2026 17.15	13/01/2026 14.53 a	05/01/2026 0.00	2025	05/01/2026 0.00
59	79938448	Contratista	24/02/2017 15.37	15/01/2026 12.36	15/01/2026 14.04 a	14/01/2026 0.00	2025	14/01/2026 0.00
60	80026807	Contratista	31/03/2025 9.25	16/01/2026 22.06	19/01/2026 14.52 a	09/01/2026 0.00	2025	09/01/2026 0.00
61	80201025	Contratista	14/03/2024 11.59	16/01/2026 10.40	16/01/2026 11.55 a	26/01/2026 0.00	2025	13/01/2026 0.00
62	80735974	Contratista	23/04/2014 9.23	19/01/2026 15.40	19/01/2026 16.51 a	23/01/2026 0.00	2026	23/01/2026 0.00
63	80769001	Contratista	21/08/2022 20.59	16/01/2026 19.04	16/01/2026 20.53 a	13/01/2026 0.00	2025	13/01/2026 0.00
64	80843041	Contratista	03/02/2017 15.34	14/01/2026 9.14	15/01/2026 21.05 a	05/01/2026 0.00	2025	05/01/2026 0.00
65	81741491	Contratista	15/08/2018 16.16	06/01/2026 10.09	14/01/2026 10.53 a	05/01/2026 0.00	2025	05/01/2026 0.00
66	85453283	Contratista	28/09/2017 13.07	16/01/2026 11.53	16/01/2026 17.00 a	09/01/2026 0.00	2025	09/01/2026 0.00

Fuente: reporte SIDEAP de 25/05/2026. Elaboración propia.

Reporte de vacantes.

El reporte de vacantes generado por el aplicativo SIDEAP con corte a 25 de mayo de 2026 se presenta en la siguiente tabla:

Tabla No.7 Reporte vacantes aplicativo SIDEAP.

Reporte consolidado Plan Anual de Vacantes		
Asistencial	Provistos	5
	Provisionales	1
	Encargos	1
	Sin proveer	2
Profesional	Provistos	11
	Provisionales	0
	Encargos	1
	Sin proveer	1
Técnico	Provistos	3
	Provisionales	0
	Encargos	1
	Sin proveer	1
Total vacantes susceptibles a salir a concurso		8

Fuente: Reporte aplicativo SIDEAP 25/05/2026. Elaboración propia.

De acuerdo con el reporte de SIDEAP del plan de vacantes, de fecha 25 de mayo de 2026, existen 8 cargos susceptibles de salir a concurso público de méritos y dos vacantes.

Reporte página Web DASCD:

El reporte que se genera en la página del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital -DASCD, link <https://sideap.serviciocivil.gov.co/sideap/publico/directorio/buscar.xhtml?cid=1&jfwid=47dd8ef32d50f0fa704ce4c6b889:0> de los servidores públicos del IDEP se observó:

- 8 servidores no tienen documentada la fecha de ingreso.
- la modalidad de trabajo registrada para los 36 servidores es presencial a pesar de que hay 4 servidores públicos en la modalidad de teletrabajo y que el El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD) y la Alcaldía Mayor de Bogotá establecen que las entidades del Distrito organizan su prestación del servicio a través de tres modalidades principales: presencial, teletrabajo y trabajo en casa.
- Las columnas porcentaje de gastos de representación y gastos de representación están parcialmente diligenciadas, no incluye datos de todos los cargos a los que aplica: nivel profesional, asesor y directivo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Tabla No. 8. Reporte empleados públicos, página Web DASCD.

Número documento	Tipo vinculación	Dependencia	Fecha de Ingreso	Persona expuesta públicamente	Nivel jerárquico	Naturaleza	Modalidad de trabajo	Porcentaje gastos de representación	Gastos representación
7712199	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	1-oct-18	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
37546776	Empleado público	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	17-ene-19	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
79450054	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	04-jul-2012	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
1013628860	Empleado público	OFICINA JURÍDICA	09-abr-2024	No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
52167415	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	16-may-05	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
52932099	Empleado público	OFICINA JURÍDICA	17-jul-09	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
79235062	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	13-jul-09	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
27720531	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	30-abr-97	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
41658992	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	14-feb-97	No	Técnico	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
52057218	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	13-ene-10	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
79420149	Empleado público	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	15-may-12	No	Técnico	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
1015406466	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	1-oct-18	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Número documento	Tipo vinculación	Dependencia	Fecha de Ingreso	Persona expuesta públicamente	Nivel jerárquico	Naturaleza	Modalidad de trabajo	Porcentaje gastos de representación	Gastos representación
79461220	Empleado público	DIRECCIÓN GENERAL	15-feb-2024	Si	Directivo	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
1026261592	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
79368644	Empleado público	DIRECCIÓN GENERAL		No	Asesor	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	40 %	\$ 4.144.726,00
1018462282	Empleado público	OFICINA JURÍDICA		No	Directivo	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
51854861	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	21-oct-22	No	Directivo	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
51569735	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA		No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
35473792	Empleado público	DIRECCIÓN GENERAL	17-abr-17	No	Asistencial	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
79352790	Empleado público	DIRECCIÓN GENERAL	9-ago-16	No	Asistencial	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
52145031	Empleado público	OFICINA DE CONTROL INTERNO		No	Directivo	PERIODO FIJO	Presencial	0 %	\$ 0,00
1033740590	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	17-feb-22	No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
1033734188	Empleado público	OFICINA DE CONTROL INTERNO	1-oct-18	No	Técnico	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
79817744	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	17-sep-18	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
52717679	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	8-feb-10	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
51904279	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	3-abr-24	No	Directivo	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
36290341	Empleado público	DIRECCIÓN GENERAL		No	Asesor	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	40 %	\$ 3.719.221,00



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Número documento	Tipo vinculación	Dependencia	Fecha de Ingreso	Persona expuesta públicamente	Nivel jerárquico	Naturaleza	Modalidad de trabajo	Porcentaje gastos de representación	Gastos representación
1022935006	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	12-feb-20	Si	Profesional	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
80033336	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	20-feb-23	No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
1023863290	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ACADÉMICA	13-abr-23	No	Profesional	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
1022377668	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	16-ago-22	No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
52782215	Empleado público	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO		No	Directivo	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	0 %	\$ 0,00
1000620689	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	13-dic-23	No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
1110497852	Empleado público	SUBDIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		No	Asistencial	CARRERA ADMINISTRATIVA	Presencial	0 %	\$ 0,00
79680117	Empleado público	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	17-may-24	No	Asesor	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	40 %	\$ 3.422.376,00
53082879	Empleado público	DIRECCIÓN GENERAL	13-sep-24	No	Asesor	LIBRE NOMBRAMIENTO	Presencial	40 %	\$ 3.719.221,00

Fuente:

<https://sideap.serviciocivil.gov.co/sideap/publico/directorio/buscar.xhtml?cid=1&jfwid=47dd8ef32d50f0fa704ce4c6b889:0>. Elaboración propia.

Se observó que el proceso de Gestión del talento Humano liderado por la Subdirección Administrativa reportó mensualmente la información sobre el estado de la planta de personal al DASCD, aplicativo SIDEAP, en cumplimiento de lo establecido en la Circular 020 de 2017 de la Secretaría Jurídica Distrital.

6. CONCLUSIONES:

En términos generales, la entidad da cumplimiento a la Ley 581 de 2000 y la Ley 2424 de 2024, relacionadas con la Ley de Cuotas; a la Ley 1618 de 2013, referente a la vinculación



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

de personas con discapacidad; al artículo 3 del Decreto 830 de 2021, sobre Personas Expuestas Políticamente (PEP); y a la Ley 2013 de 2019, relativa a la publicación de información en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público (SIGEP) y SIDEAP, así como a la Circular Externa 020 de 2017 del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

No obstante, con el propósito de fortalecer la implementación de las disposiciones mencionadas, se formulan las siguientes recomendaciones:

7. RECOMENDACIONES:

1. Dar cumplimiento a lo establecido en el Decreto 2011 de 2017 *“Por el cual se adiciona el Capítulo 2 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público”*, artículo 2.2.12.2.3. *“Porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en el sector público. El Estado, a través de todos los órganos, organismos y entidades de los niveles nacional, departamental, distrital y municipal, en los sectores central y descentralizado y a los órganos autónomos e independientes, para promover el acceso al empleo público de las personas con discapacidad deberán vincular como mínimo el porcentaje que este Capítulo establece (...)”*, de acuerdo con la planta de personal del IDEP que son 38 cargos, teniendo en cuenta que la norma señala que, al 31 de diciembre de 2027 las entidades con plantas entre 1 y 1.000 empleos deben tener en la planta de personal como mínimo el 4% de personas en condición de discapacidad.
2. Diligenciar en el aplicativo por la integridad pública la declaración de bienes y rentas, conflictos de interés y declaración de renta de todos los directivos, en cumplimiento de la Ley 2013 de 2019.
3. Realizar la validación de las hojas de vida en el aplicativo SIDEAP de los siete (7) servidores públicos, por el proceso de gestión del talento humano liderado por la Subdirección Administrativa y Financiera.
4. Registrar en SIDEAP la fecha de ingreso de los 8 servidores públicos que tienen el dato en el reporte (ver tabla No. 4), corregir la modalidad de trabajo de los 4 servidores públicos que actualmente están en teletrabajo, e incluir los datos que correspondan en las columnas porcentaje de gastos de representación y gastos de representación que están parcialmente diligenciadas.
5. Adelantar las acciones administrativas y operativas necesarias para verificar, actualizar y garantizar el cargue oportuno de la información requerida en el aplicativo por la integridad conforme a las disposiciones previstas en la Ley 2013 de 2019 y el Decreto 830 de 2023 para fortalecer la aplicación de los principios de transparencia, publicidad y acceso a la información pública.
6. Fortalecer las actividades de monitoreo periódico de segunda línea de defensa al proceso de Gestión del Talento Humano, liderado por la Subdirección Administrativa y Financiera, abarcando las etapas de ingreso, desarrollo y retiro del personal, con el fin de verificar la adecuada gestión, oportunidad y consistencia de la información reportada

en los aplicativos SIDEAD y “Por la Integridad Pública”, en cumplimiento de las disposiciones establecidas en la Ley 2013 de 2019 y el Decreto 830 de 2021 relacionadas con Personas Expuestas Políticamente (PEP).

Se recomienda que dichos monitoreos contemplen mecanismos de validación y seguimiento que permitan asegurar la confiabilidad e integridad de los registros, así como la generación de alertas tempranas frente a posibles inconsistencias, omisiones o incumplimientos en el reporte de información.

Se sugiere socializar periódicamente los resultados obtenidos y las alertas generadas en el marco de los monitoreos ante los Comités Institucionales de Gestión y Desempeño y de Control Interno, con el propósito de fortalecer la toma de decisiones, la mejora continua y el cumplimiento de las obligaciones normativas e institucionales.

7. Adelantar las actuaciones administrativas necesarias para suplir los ocho (8) cargos susceptibles de salir en concurso de méritos, en observancia de las disposiciones establecidas en la Ley 909 de 2004, especialmente lo previsto en su artículo 24, el cual señala:

“Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente. En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley. El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad” (...).

Así mismo, se recomienda atender lo dispuesto en el “PARÁGRAFO 2. Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nominador o quien este haya delegado, informará la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del medio que esta indique”.

Lo anterior, con el propósito de garantizar la disponibilidad del talento humano requerido para el adecuado cumplimiento de los objetivos institucionales, así como la continuidad y eficiencia de los procesos liderados por las dependencias en las cuales se presentan las vacantes.

CUMPLIMIENTO DE PRINCIPIOS DE AUDITORÍA Y LIMITACIONES:

Para la realización de este seguimiento, se aplicaron Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas, se dio cumplimiento al procedimiento de auditorías internas, Código de Ética del Auditor Interno y Estatuto de Auditoría. Esta auditoría fue realizada con base en la



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

revisión de los reportes del aplicativo SIDEAP y SIGEP por los auditores a cargo de la realización del trabajo. Como limitación se presenta la falta de respuesta de fondo a los requerimientos realizados por la Oficina de Control Interno a la Subdirección Administrativa y Financiera para cotejar y confirmar los datos registrados en el aplicativo SIDEAP.

Cordialmente,

SANDRA ESPERANZA VILLAMIL MUÑOZ
Jefe Oficina Control Interno

	Nombre / Cargo	Firma
Aprobó	Sandra Esperanza Villamil Muñoz, Jefe Oficina Control Interno	
Revisó	Sandra Esperanza Villamil Muñoz, Jefe Oficina Control Interno	
Elaboró	Francisco Javier Romero Quintero – Contratista Oficina Control Interno	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y/o técnicas vigentes		