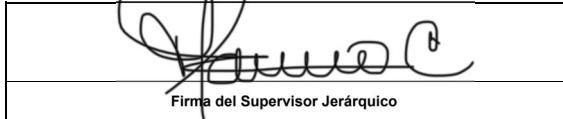


ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																
Concertación													Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado		Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
								% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	Implementar una estrategia para el fortalecimiento institucional.	Garantizar el desarrollo de las actividades del instituto, a partir de la planeación y el uso eficiente y la ejecución de los recursos definidos en el plan de adquisiciones 2025 del IDEP	Plan de Adquisiciones Ejecutado en rubros de gastos de funcionamiento e inversión	01/01/2025 a 31/12/2025	Seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones de rubros de gastos de funcionamiento e inversión	35%	10%	50%			50%					
					Coordinar la contratación de bienes y servicios necesarios para adelantar el quehacer institucional, con los profesionales responsables de cada área.		15%									
			Ejecución del Plan de mejoramiento establecido para los procesos: * GF-14 Proceso de Gestión Financiera. * GTH-13 Proceso de Gestión de Talento Humano. * GRF-11 Proceso de Gestión de Recursos Físicos y Ambiental.		Dar cumplimiento a las actividades establecidas en los Planes de Mejoramiento, en coordinación con los profesionales responsables de los procesos de apoyo: * GF-14 Proceso de Gestión Financiera. * GTH-13 Proceso de Gestión de Talento Humano. * GRF-11 Proceso de Gestión de Recursos Físicos y Ambiental.		10%									
2	Implementar una estrategia para el fortalecimiento institucional.	Asegurar el cumplimiento de las actividades requeridas para lograr la adecuada ejecución de los recursos asociados a la Subdirección Administrativa y Financiera del IDEP	N° de seguimientos realizados / 4 seguimientos programados	01/01/2025 a 31/12/2025	Realizar seguimiento mensual a la ejecución de la vigencia presupuestal y contable del IDEP	20%	15%	50%			50%					
					Realizar seguimiento mensual a la ejecución de las reservas presupuestales constituidas a diciembre 31 de 2025		5%									
3	Implementar una estrategia para el fortalecimiento institucional.	Liderar y promover la la ejecución de actividades asociadas al proceso de gestión del talento humano del IDEP	Reporte de informacion mensual de la planta de personal en el SIDEAP	01/01/2025 a 31/12/2025	Adelantar acciones para el ingreso y retiro, así como las novedades del pesonal de planta de empleos del IDEP de acuerdo a las normas vigentes.	35%	15%	50%			50%					
			Actividades de Capacitación, Salud Ocupacional y Bienestar Efectuadas /Actividades Programadas	01/01/2025 a 31/12/2025	Coordinar y garantizar la ejecución de actividades asociadas al plan de bienestar e incentivos institucionales		10%	50%								
					Garantizar la eficiente ejecución de las acciones de capacitación programadas en el Plan Institucional de Capacitación.		5%									
					Ejecutar y mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.		5%									
4	Implementar una estrategia para el fortalecimiento institucional.	Coordinar la realización de los Consejos Directivos requeridos por el IDEP	Consejos Directivos realizados/Consejos Directivos programados	01/01/2025 a 31/12/2025	Preparación de agenda con soportes y presentaciones previas. Convocatoria y confirmación de asistentes.	10%	5%	50%			50%					
					Elaboración y custodia de las actas de los Consejos Directivos Seguimiento a los compromisos		5%									
Total						100%	100%							0%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5%) adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) - Se realizó el ajuste al Manual de Funciones y Competencias del IDEP, de acuerdo con Resolución No. 070 de Julio de 2024.														5%		
														5%		
FECHA		7/02/2025					Firma del Supervisor Jerárquico				Firma del Gerente Público					
VIGENCIA		2025														