Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024 Componente de gestión por entidad con corte a 31/03/2023

219 - Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico

Propósito / Programa General / N/A / Metas Sectoriales													1						
		2020			2021		2022				2023			2024			ΓΟΤΑL		
	Programado	-		Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	
1 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política	\$4,031	\$4,031 1		\$5,488	\$5,484		\$6,055	\$5,972		\$4,635	\$1,813				0.00		\$17,302	_	
6 Transformación pedagógica y mejoramiento de la gestión educativa. Es con los maestros y maestras	\$4,031	\$4,031 1		\$5,488	\$5,484	99.94	\$6,055	\$5,972	98.64	\$4,635	\$1,813	39.12	\$2,117	\$0	0.00	\$22,326	\$17,302	77.	
0 N/A	\$4,031	\$4,031 1		\$5,488	\$5,484	99.94	\$6,055		98.64	\$4,635	\$1,813	39.12	\$2,117	\$0	0.00	\$22,326	\$17,302	77.5	
07 Reconocer y apoyar la labor de 7.000 docentes y directivos docentes a través de programas de formación, de la generación de escenarios que permitan su vinculación a redes, colectivos, semilleros escolares, grupos de investigación e innovación, creando una estrategia que promueva capacidades de investigación y desarrollo, además del reconocimiento social a su labor, distribuidos así: 5.000 maestros, maestras y directivos docentes en estrategias de formación posgradual, especialmente en maestrías y 2.000 en		\$2,474 1	00.00	\$3,961	\$3,961	100.00	\$4,461	\$4,379	98.15	\$3,512	\$1,356	38.60	\$1.509	\$0	0.00	\$15,918	\$12,170	76.	
estrategias de reconocimiento, formación permanente, innovación e investigación Indicador(es)																			
(S) 115 Número de maestras, maestros y directivos docentes apoyados en estrategias para la formación, Retrasos y soluciones:	Año 2020 2021 2022 2023 2024 TOTAL	Programació Inicial del PE 11 56 60	n	pos de investiga Programación 166.00 578.00 600.00 600.00 56.00 2,000.00	Ejecución Vigencia 166.0 578.0 600.0 215.0	000	Avan De la Vigencia 100.00% 100.00%	Transcuri	80.20%	<i>/</i>									
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competenc tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa																			
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competenc tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras.			investig			n y la ges		e directivos doc				través (una oferta formati	va intencionada		ormación de	\$5,132	? 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	ra la enseñanza y	el aprendizaje, la	investig	gación pedagógio	ca, la innovación	n y la ges	stión educativa de	e directivos doc	entes, ma	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	? 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación	ra la enseñanza y	el aprendizaje, la	00.00	gación pedagógio	ca, la innovación	n y la ges	stión educativa de	e directivos doce	entes, ma	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	\$1,558	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00	gación pedagógio	\$1,523	99.78	\$1,594	\$1,594	100.00	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	\$1,558	el aprendizaje, la	00.00 P	\$1,526	\$1,523 \$1,523 Ejecución Vigencia	99.78	\$1,594 Avan	e directivos doce	100.00	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	\$1,558 Año 2020	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00 P 0.10	\$1,526	\$1,523 \$1,523 Ejecución Vigencia	99.78	\$1,594 \$1,594 Avan De la Vigencia 100.00%	\$1,594	100.00	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	Año 2020 2021	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00 00.10 0.20	\$1,526 \$1,526 Programación 0.10 0.20	Ejecución Vigencia 0.1 0.2	99.78 99.78 Ello	\$1,594 Avan De la Vigencia 100.00% 100.00%	\$1,594	100.00	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	Año 2020 2021 2022	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00 00.10 0.20 0.25	\$1,526 \$1,526 Programación 0.10 0.20 0.25	Ejecución Vigencia 0.1 0.2 0.2	99.78 99.78 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	### Avan Stión educativa de	\$1,594	100.00	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	Año 2020 2021 2022 2023	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00 0.10 0.20 0.25 0.25	\$1,526 \$1,526 Programación 0.10 0.20 0.25 0.25	Ejecución Vigencia 0.1 0.2 0.2 0.0	99.78 99.78 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00	Avan De la Vigencia 100.00% 100.00% 12.00%	\$1,594	100.00	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	Año 2020 2021 2022 2023 2024	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00 0.10 0.20 0.25 0.25 0.20	\$1,526 \$1,526 Programación 0.10 0.20 0.25 0.25 0.20	Ejecución Vigencia 0.1 0.2 0.0 0.0	99.78 99.78 <u>[</u>	Avan De la Vigencia 100.00% 100.00% 100.00% 0.00%	\$1,594	100.00 ido PD	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	
Avances y Logros: Para beneficiar los docentes que participan como apoyo al desarrollo de competence tiene como propósito contribuir en el desarrollo y fortalecimiento de capacidades pa comunidades de saber y práctica y la sistematización de experiencias inspiradoras. Reducir la brecha de calidad educativa entre colegios públicos y privados, a través de la transformación curricular y pedagógica del 100% de colegios públicos, el sistema multidimensional de evaluación y el desarrollo de competencias del siglo XXI, que incluye el aprendizaje autónomo y la virtualidad como un elemento de innovación Indicador(es)	Año 2020 2021 2022 2023	el aprendizaje, la \$1,558 1	00.00 0.10 0.20 0.25 0.25	\$1,526 \$1,526 Programación 0.10 0.20 0.25 0.25	Ejecución Vigencia 0.1 0.2 0.0 0.0	99.78 99.78 <u>[</u>	Avan De la Vigencia 100.00% 100.00% 12.00%	\$1,594	100.00 ido PD	estras y maestr	os del Distrito, a	través (una oferta formati	va intencionada	la confo	ormación de	\$5,132	2 80	

TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente

\$4,031

\$4,031 100.00

\$5,488

\$5,484 99.94

\$6,055

\$5,972 98.64

\$4,635

\$1,813 39.12

\$2,117

VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

\$17,302 77.50

(*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo.

TOTAL 219 - INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y EL DESARROLLO PEDAGÓGICO

\$22,326

\$0 0.00

CÁLCULO DEL PORCENTAJE DE AVANCE DE LOS INDICADORES SEGÚN TIPO DE ANUALIZACIÓN

SUMA

Ejecutado vigencia / Programado Vigencia A la vigencia

Al transcurrido del Plan Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Suma Programado a la Vigencia del Informe

Plan de Desarrollo Suma Ejecutado a la Vigencia del Informe / Total Programado para el Plan

CONSTANTE

La ejecución es independiente en cada vigencia

A la vigencia Ejecutado Vigencia / Programado Vigencia

Al transcurrido del Plan Promedio Ejecutado de los años programados a la vigencia seleccionada / Promedio Programado a la Vigencia Seleccionada

Plan de Desarrollo Promedio Ejecutado de los años programados / Promedio Años Programados del Plan

CRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

Última Ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia A la vigencia

Al transcurrido del Plan Última ejecución a la Vigencia del Informe / Programado Vigencia del Informe

Última ejecución del Plan / Programado para el Plan Plan de Desarrollo

CRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser menor o igual al valor de la primera vigencia programada. En caso de ser mayor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

(Ejecutado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) / (Programado Vigencia - Ejecutado Vigencia Anterior) A la vigencia

Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es la línea base

Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:

(Ejecutado Vigencia - Línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

(Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado en la Vigencia del Informe - línea base) Al transcurrido del Plan

Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:

(Última Ejecución a la Vigencia del Informe - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

Plan de Desarrollo (Última Ejecución del Plan - línea base) / (Programado para el Plan - línea base)

DECRECIENTE SIN LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

Programado Vigencia / Última Ejecución a la Vigencia A la vigencia

Al transcurrido del Plan Programado vigencia / Última Ejecución a la Vigencia del Informe

Programado para el Plan / Última Ejecución Plan de Desarrollo

DECRECIENTE CON LÍNEA BASE

La ejecución, es el último valor reportado por la entidad sin importar la vigencia

La línea base debe ser mayor o igual al valor de la primera vigencia programada En caso de ser menor, el resultado será cero.

Si el resultado del cálculo es negativo el porcentaje de avance se colocará en 0

A la vigencia (Ejecutado Vigencia Anterior - ejecutado vigencia) / (Ejecutado Vigencia Anterior - Programado Vigencia)

Para la primer vigencia, el ejecutado vigencia anterior es línea base

Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:

(Ejecutado Vigencia - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)

Al transcurrido del Plan (línea base - Última Ejecución a la Vigencia del Informe) / (línea base - Programado en la Vigencia del Informe)

Si el programado es igual a la línea base y el ejecutado es superior a lo programado:

(Última ejecución a la Vigencia del informe - línea base) / (línea base - Programado para el Plan)

(línea base - Última ejecución del Plan) / (línea base - Programado para el Plan) Plan de Desarrollo

RANGOS DEL AVANCE DE LOS INDICADORES

<= 40%

 \triangle > 40% y <= 70 % \checkmark > 70% y <= 90 %



TIPO DE ANUALIZACION PROGRAMADA POR LA ENTIDAD: (S) Suma (K) Constante (C) Creciente (D) Decreciente (*) Proyecto de inversión que aporta a Metas Sectoriales Plan de Desarrollo de este Programa General, pero el proyecto de inversión se encuentra clasificado en el Banco Distrital de Programas y Proyectos en otro Programa General del Plan de Desarrollo. VERSION PLAN DE ACCION: ULTIMA VERSION OFICIAL

SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN - Subsecretaría de Planeación de la Inversión / DPSI Fecha de impresión: 13-APR-2023 14:35 Página 2 de 2 Sistema de Seguimiento al Plan de Desarrollo - SEGPLAN Reporte: sp_ejec_cg_bh_entidad.rdf (20190617 3206851877

Plan de Desarrollo UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

Plan de Acción 2020 - 2024. Componente de inversión por entidad con corte a 31/03/2023

219 - Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico

Millones de pesos corrientes

Propósito / Programa General / Proyecto / Metas (****)			2020			2021			2022				2023		2024			TOTAL		
		-	Programado	Ejecutado	% F	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%	Programado	Ejecutado	%
01 Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, p	roductiva y política	-																		
16 Transformación pedagógica y mejoramiento de la gestión educativa. Es con los maestros	s y maestras																			
7553 Investigación, innovación e inspiración: conocimiento, saber y práctica pedagógica para la calidad educativa. Bogotá	a el cierre de brechas	de	\$4,031	\$4,031	100.00	\$5,488	\$5,484	99.94	\$6,055	\$5,972	98.64	\$4,635	\$1,813	39.12	\$2,117	\$0	0.00	\$22,326	\$17,302	2 77.50
1 Producir 20 Investigaciones Socioeducativas Para Contribuir Al Cumplimiento De Las	Tipo de anualización	Magnitud	4.00	2.60	65.00	6.40	6.40	100.00	5.00	5.00	100.00	5.00	0.24	4.80	1.00			20.00	14.24	4 71.20
Metas Sectoriales De Cierre De Brechas Y De Transformación Pedagógica En El	Suma	Recursos	\$934	\$934	100.00	\$579	\$576	99.43	\$730	\$730	100.00	\$588	\$188	31.91	\$300	\$0	0.00	\$3,130	\$2,427	77.53
Marco Del Ods 4																				
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 31/03/20/23): 1. Investigación Emociones, enseñanza y aprendizaje en el aula 20/23, se cuenta con la formulación de la ficha de investigación. Se realizó la idificación de grupos de investigación de categorías A y A1 según Ranking de Minciencias y se seleccionó el grupo con quien se realizará (n 0.5)																			i	
2. Investigación Caracterización curricular: qué piensan y qué hacen las maestras y los maestros en el aula hoy 2023, se cuenta con la formulación de la ficha de investigación. Se realizo la identifición de grupos de investigación de categorias A y A1 según Ranking de Minciencias y se realizó la invitación a participar (0.05). 3. Investigación lenguajes y mediaciones en la educación del siglo XXI. prácticas pedagógicas innovadoras 2023, se cuenta con la formulación de la ficha de investigación. Se realizó la identificación de grupos de investigación el categorias A y A1 según Ranking de Minciencias y se realizó la invitación a participar (0.05). 4. Investigación Ciudactanias participativas: experiencias alternativas en la escuela con niñas, niños y jóvenes 2023, se cuenta con la formulación de la ficha de investigación. Se realizó la identificación de grupos de investigación de categorias A y A1 según Ranking de Minciencias (0.04). 5. Investigación de categorias A y A1 según Ranking de Minciencias (0.04). 5. Investigación Memorta Educación ed educativo de Abel Rodríguez Céspedes 2023, se cuenta con la formulación de la ficha de investigación fue de ficha de investigación y el equipo contrato. Se realizó el plan de trabajo y cronograma (0.05).																				
2 Producir 10 Investigaciones Para Optimizar La Gestión De La Información Y El	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	3.00	3.00	100.00	3.00	3.00	100.00	2.00	0.35	17.50	1.00			10.00	7.35	73.50
Conocimiento Producido A Través De Los Procesos De Seguimiento A La Política	Suma	Recursos	\$458		100.00	\$661	\$661	100.00	\$442		100.00		\$190		\$228	\$0	0.00			1 81.75
Sectorial Para Su Uso Y Apropiación Por Parte De Los Grupos De Interés Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 31,03/20/23): 1. Investigación Sistematización de experiencias 2023. Se culminó la fase de planeación y alstamiento. Se realizó la fase de diseño metodológico. Se avanzó en la fase de desarrollo, con el trabajo de campo, el levantamiento de la información, la aplicación de instrumentos y el desarrollo del evento de socialización de experiencias exiltosas (0.30). 2. Investigación Caracterización de iniciativas STEM en maestros, niñas, niños y jóvenes 2023. Se realizó la identificación de grupos de investigación de categorias A y A1 según Ranking de Minciencias y se seleccionó el grupo con quien se realizará (0.05).		recursos	¥+30	ψ+00	100.00	φοστ	φοστ	100.00	ΨττΣ	Ψ++Z	100.00	ψοστ	\$150	33.03	ŲZZO	Ψ	0.00	ΨΣ,17Σ	ψ1,701	01.75
3 Implementar 1 Estrategia Para Aumentar El Nivel De Transferencia Del Conocimiento	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.07	7.00	1.00					0.00
Producido Por El Idep Al Campo Educativo Y Del Sector	(*) Constante	Recursos	\$166	\$166	100.00	\$286	\$286	100.00	\$422	\$422	100.00	\$182	\$80	43.80	\$80	\$0	0.00	\$1.135	\$953	3 83.97
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 31,03,2023): Para la estrategia hacia el reconocimiento del IDEP en el campo y el sector, se inició con la formulación de las propuestas del componente del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación SNCTI (0.01). Para el componente de la Escuela de Maestros y Maestras que Investigan e Innovan EMMI, se concluyó la etapa de planeación (0.06).			*	****		,	,		· · · -	·			, , ,		, , ,			,,,,,	,	
4 Implementar 1 Estrategia Articulada De Promoción Y Apoyo A Colectivos, Redes Y	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	0.99	99.00	1.00	0.99	99.00	1.00	0.07	7.00	1.00					0.00
Docentes Investigadores E Innovadores De Los Colegios Públicos De Bogotá	(*) Constante	Recursos	\$860		100.00	\$1.663	\$1,663	100.00	\$1,553	\$1,539	99.08	\$1.451	\$92	6.31	\$300	\$0	0.00	\$5.827	\$4,154	4 71.29
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 31/03/2023): Para la estrategia articulada de promoción y apoyo a colectivos, redes, y docentes investigadores e innovadores se cuenta con la formulación de la estrategia para el acompañamiento y la dinamización de los espacios de participación con semilieros, redes y colectivos (0,07).		11000.000		000	.00.00	\$1,000	\$1,000		\$1,000	ψ.,σσσ	00.00	\$1,101		0.0.		Ψ.	0.00	ψο,σ2.		
5 Implementar 1 Estrategia De Desarrollo Pedagógico Permanente Y Situada, Para La	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	0.99	99.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.19	19.00	1.00					0.00
Investigación, La Innovación Y La Sistematización De Las Prácticas Con Enfoque	(*) Constante	Recursos	\$813	\$813	100.00	\$640	\$640	100.00	\$1,148	\$1,148	100.00	\$498	\$353	70.89	\$530	\$0	0.00	\$3,628	\$2,953	3 81.40
Territorial Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 31,03/2023): Para la implementación de una estrategia de desarrollo pedagógico permanente y situada, para la investigación, la innovación y la sistematización de las prácticas con enfoque territorial, se cuenta con la estructuración y definición del Programa Directivos, Maestras y Maestros que Inspiran. En la fase de desarrollo, se realizo la convocatoria en la página web del Instituto, donde seleccionaron 72 proyectos educativos y ó docentes mentores para las seis lineas de trabajo (0.19).																				
6 Implementar 1 Estrategia Eficaz Y Efectiva De Socialización, Divulgación Y Gestión	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.17	17.00	1.00					0.00
Del Conocimiento Derivado De Las Investigaciones Y Publicaciones Del Idep Y De	(*) Constante	Recursos	\$328	\$328	100.00	\$721	\$721	100.00	\$751	\$742	98.79	\$532	\$366	68.86	\$400	\$0	0.00	\$2,733	\$2,158	8 78.97
Los Docentes Del Distrito Observaciones seguiniento: VIGENCIA (a 31,03/2023): Para la estrategia de comunicación, socialización y gestión del conocimiento, encaminada a promover y circular la producción del IDEP y sus acciones misionales, en la fase de procesos comunicativos se alimento la parifila semanal de redes durante el mes, se realizó el envio de dos boletines de prensa y la gestión de publicaciones en medios. Se realizó la estructura editional del Magazin Aula Urbana 129, la redacción de 8 contenidos periodisticos, cubrimiento y registro audiovisual de cuatro actividades y la publicación de a 2 convocatorias en redes sociales y página web del Instituto (0.17).																				
7 Implementar 1 Estrategia Para El Fortalecimiento Institucional	Tipo de anualización	Magnitud	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00	0.24	24.00	1.00					0.00
Observaciones seguimiento: VIGENCIA (a 31/03/20/3): Se ha avanzado en la ejecución de las acciones en el marco del Plan de Acción Institucional - MIPG que contiene las actividades de los planes del Decreto 61/2/2018 y de las actividades de las Potiticas MIPG, que incluyen: aprobación, publicación y ejecución de los planes institucionales, actualización del Mapa de Riesgos, seguimiento al PAC, Rendición de Cuentas 2022, evaluación de satisfacción a los servicios del IDEP, mantenimiento a infraestructura tecnológica, privacidad y seguidad de la información. Se realizó avance en la actualización de normatividad en página web, se reporta la actualización de datos integrados en el SUIT, entre otros.	(*) Constante	Recursos	\$472	\$472	100.00	\$937	\$937	100.00	\$1,009	\$950	94.15	\$1,032	\$545	52.83	\$279	\$0	0.00	\$3,729	\$2,905	77.88

ULTIMA VERSION OFICIAL

^(*) Meta proyecto de inversión con tipo de anualización diferente a suma. Se debe observar el valor programado y ejecutado de sus magnitudes en cada vigencia.

^(****) La programación y ejecución de magnitud de metas de proyecto de inversión incluye la vigencia actual y la vigencia anterior según desagregación efectuada por la entidad, mientras que los recursos corresponden únicamente a la vigencia actual.