



INFORME EJECUTIVO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC VIGENCIA 2015

**NELBA FARIDE BELTRÁN BELTRÁN
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
AREA DE TALENTO HUMANO**

ENERO 2016

Av. Calle 26 N° 69D-91 Centro Empresarial Arrecife
Torre Peatonal, Oficinas 805 – 806 – 402A – 402B
Código postal: 110931
Tel.Pbx: 2630603 Ext. 117
www.idep.edu.co
Info: Línea 195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN

Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PARA LA VIGENCIA 2015 DEL INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y EL DESARROLLO PEDAGÓGICO – IDEP

El Plan Institucional de Capacitación – PIC, para la vigencia 2015 del Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico – IDEP, fue adoptado mediante Resolución N° 165 de 2015 de la Dirección General y tiene como Objetivo mejorar la calidad de la prestación de los servicios a cargo del IDEP, para el bienestar general y la consecución de los fines que le son propios y garantizar la instalación de competencias y capacidades específicas en los servidores y servidoras del Instituto, en concordancia con los principios que rigen la función pública.

De igual manera, la capacitación y formación de los (las) servidores (as) públicos (as) se encuentra orientada al desarrollo de sus competencias laborales, funcionales y comportamentales, con el fin de mejorar la eficiencia, eficacia y efectividad de su desempeño personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite su desarrollo profesional en niveles de excelencia y el mejoramiento en la prestación de los servicios que ofrece la entidad a usuarios internos y externos.

Las etapas de planeación, formulación, ejecución y evaluación del PIC, se desarrollan entre otros a través de los Proyectos de Aprendizaje en Equipo-PAE, que son apoyados por el Área de Talento Humano y la Comisión de Personal.

Una vez analizadas las principales necesidades de fortalecimiento de conocimientos y de capacitaciones, que se deben promover en beneficio de todos los servidores públicos del IDEP, los Proyectos de Aprendizaje por Equipo – PAE, sugirieron las siguientes propuestas de Capacitación para la vigencia 2015:

SUBDIRECCION ACADEMICA:

- *Tecnología (Búsqueda y recuperación de información):* Profesional área de sistemas.
- *Derechos de autor:* Funcionaria Fanny Cuesta.
- *Cuerpo y Movimiento:* Funcionario Jorge Palacio.
- *Redacción y gramática:* Alba Nelly Gutiérrez.
- *Bienestar Institucional y Clima Organizacional:* Por contrato.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
EDUCACIÓN

Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y DE CONTROL DISCIPLINARIO:

- *Cuadro de Mando:* Danny Villota.
- *Lineamientos de Conducción:* Secretaria de Transito.
- *Tributaria:* Por contrato.
- *Normas internacionales de información financiera NIF:* Por contrato
- *Retención en la fuente:* Oswaldo Gómez
- *Liquidación de Nomina:* Nelba Beltrán
- *Manejo de Conflicto y Clima Organizacional:* Por contrato.

OFICINA DE CONTROL INTERNO:

- *Técnicas particulares de análisis causa raíz de gestión de procesos: capacitación semestral con refuerzo didáctico equipo oficina de control interno.*
- *Técnicas particulares de análisis causa raíz de gestión de procesos: apoyo con académica virtual de la auditoría general de la república, abierta a todos los ciudadanos interesados.*
- *Adopción de las NIF en entidades públicas y su verificación.*

PRESUPUESTO

Para la vigencia 2015, se asignaron **\$8.000.000** en el presupuesto de capacitación del instituto, los cuales de conformidad con las necesidades institucionales fueron destinados para brindar capacitación sobre CLIMA ORGANIZACIONAL Y MANEJO DE CONFLICTOS en el segundo semestre del año.

En el Plan Institucional de Capacitación PIC 2015, se programaron y ejecutaron actividades de capacitación internas como externas, de acuerdo a las necesidades de capacitación de los funcionarios, sin necesidad de invertir recursos propios.

A continuación se detalla la ejecución de las actividades del plan:



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
EDUCACIÓN

Instituto para la Investigación Educativa y el
Desarrollo Pedagógico

CRONOGRAMA PIC 2015						
N.	Nombre de la capacitación	Tipo de Capacitación	Solicitante	Ejecución y Operación		
				Responsable de la capacitación	Fecha de programación	Fecha de realización
1	SEMINARIO DISTRITAL PARA LA IMPLEMENTACION DE LA LEY DE TRANSPARENCIA	Seminario	Dirección Distrital de Desarrollo Institucional	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SEGUNDO SEMESTRE	JUNIO
2	DERECHOS DE AUTOR	Charla	EQUIPOS PAE	FANNY CUESTA	SEGUNDO SEMESTRE	JULIO
3	MAPA DE RIESGOS	Charla	IDEP	VEEDURIA DISTRITAL	SEGUNDO SEMESTRE	JULIO
4	GESTION DOCUMENTAL	Charla	EQUIPOS PAE	FANNY CUESTA	SEGUNDO SEMESTRE	15 DE JULIO
5	REDACCION Y GRAMATICA	Curso	EQUIPOS PAE	ALBA NELLY GUTIERREZ	SEGUNDO SEMESTRE	AGOSTO
6	SEMANA SIG - GESTION ÉTICA INSTITUCIONAL .	Charla	OAP	CINDY LÓPEZ	SEGUNDO SEMESTRE	AGOSTO
7	CINE CLUB TRANSPARENTE - "LA LEY DE HERODES DEL DIRECTOR LUIS ESTRADA.- AUDITORIO HUITACA.	Sensibilización	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SEGUNDO SEMESTRE	AGOSTO
8	SEMANA DEL SIG	Charla	OAP	CINDY ROCIO LOPEZ	SEGUNDO SEMESTRE	DEL 18 AL 21 DE AGOSTO
9	PRESENTACION DE RESULTADOS - DIAGNÓSTICO DE VISIBILIDAD Y PLANES ANTICORRUPCIÓN EN LAS ENTIDADES DEL DISTRITO	Sensibilización	OACI	ARCHIVO DISTRITAL	SEGUNDO SEMESTRE	SEPTIEMBRE
10	CLIMA ORGANIZACIONAL Y MANEJO DE CONFLICTOS	Sensibilización	EQUIPOS PAE	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR - COMPENESAR	SEGUNDO SEMESTRE	SEPTIEMBRE
11	ECO-CONDUCCION	Charla	PIGA	SECRETARIA DISTRITAL DEL MEDIO AMBIENTE	SEGUNDO SEMESTRE	10 DE SEPTIEMBRE
12	TALLER PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y EL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA. - AULAS BARULÉ DE LA ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ	Sensibilización	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SEGUNDO SEMESTRE	10 DE SEPTIEMBRE
13	PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)	Charla	OAP	CHARLES DAVID BRICEÑO	SEGUNDO SEMESTRE	05 DE OCTUBRE
14	ENCUENTRO NACIONAL DE CONTROL INTERNO - SALON ROJO DEL HOTEL TEQUENDAMA.	Charla	DAFP	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	SEGUNDO SEMESTRE	20 DE OCTUBRE
15	RIESGOS A QUE ESTAN EXPUESTOS LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL IDEP	Charla	OAP Y SAFYDC	JAROL DÍAZ	SEGUNDO SEMESTRE	21 DE OCTUBRE
16	CINE CLUB TRANSPARENTE COMO PARTE DE LA CAMPAÑA SOY PUBLICO SOY TRANSPARENTE - AUDITORIO HUITACA - ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ.	Charla	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SEGUNDO SEMESTRE	28 DE OCTUBRE
17	SOY PUBLICO, SOY TRANSPARENTE	Sensibilización	DIRECCIÓN DISTRITAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	SECRETARIA GENERAL - ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ	SEGUNDO SEMESTRE	24 DE NOVIEMBRE
NELBA BELTRÁN				Fecha de última actualización:	DICIEMBRE DE 2015	

Av. Calle 26 N° 69D-91 Centro Empresarial Arrecife
Torre Peatonal, Oficinas 805 – 806 – 402A – 402B
Código postal: 110931
Tel.Pbx: 2630603 Ext. 117
www.idep.edu.co
Info: Línea 195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



SUGERENCIAS DE ASPECTOS A MEJORAR:

Debe mejorarse continuamente el método para incrementar la participación de los funcionarios en las capacitaciones, incluidos los jefes de oficina y responsables de área, con el fin de lograr un mayor aprovechamiento de los recursos y un mejoramiento en las calidades personales y profesionales de los funcionarios, lo cual redundará en un mejoramiento de los procesos de la Entidad.

De igual manera debe incentivarse a los funcionarios del Instituto, para que mediante capacitaciones, charlas y seminarios programados, sean multiplicadores de sus conocimientos y campos de experticia, hacia los demás funcionarios.

NELBA FARIDE BELTRÁN BELTRÁN.
Profesional Especializado Talento Humano