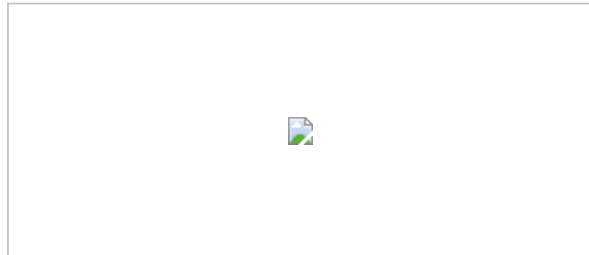


25 respuestas

[Ver todas las respuestas](#) [Publicar datos de análisis](#)

Resumen

Seleccione la entidad a la que pertenece

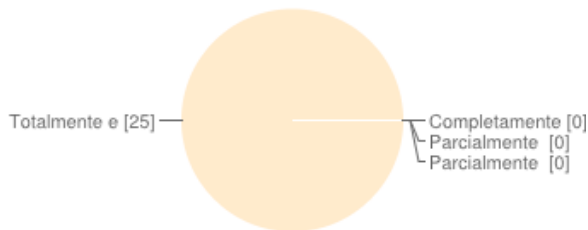


Alcaldía Local Antonio Nariño	0	0%
Alcaldía Local Barrios Unidos	0	0%
Alcaldía Local Ciudad Bolívar	0	0%
Alcaldía Local de Bosa	0	0%
Alcaldía Local de Chapinero	0	0%
Alcaldía Local de Engativá	0	0%
Alcaldía Local de Fontibón	0	0%
Alcaldía Local de La Candelaria	0	0%
Alcaldía Local de Los Mártires	0	0%
Alcaldía Local de Puente Aranda	0	0%
Alcaldía Local de Santa Fe	0	0%
Alcaldía local de Suba	0	0%
Alcaldía Local de Sumapaz	0	0%
Alcaldía Local de Teusaquillo	0	0%
Alcaldía Local de Tunjuelito	0	0%
Alcaldía Local de Usme	0	0%
Alcaldía Local Kennedy	0	0%
Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe	0	0%
Alcaldía Local San Cristóbal	0	0%
Alcaldía Local Usaquén	0	0%
Caja de Vivienda Popular	0	0%
Canal Capital	0	0%
Corporación para el Desarrollo y la Productividad – Bogotá-Región	0	0%
Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público	0	0%
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASC	0	0%
Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - EAAB	0	0%
Empresa de Energía de Bogotá – EEB	0	0%
Empresa de Renovación Urbana de Bogotá – ERU	0	0%
Empresa de Teléfonos de Bogotá – ETB	0	0%
Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones FONCEP	0	0%
Fondo de Prevención y Atención de Emergencias – FOPAE	0	0%
Fondo de Vigilancia y Seguridad – FVS	0	0%
Fundación Gilberto Alzate Avendaño	0	0%

Hospital Engativa II Nivel E.S.E	0	0%
Hospital Centro Oriente E.S.E.	0	0%
Hospital de Bosa E.S.E	0	0%
Hospital de Chapinero E.S.E.	0	0%
Hospital de San Blas E.S.E – II Nivel	0	0%
Hospital de Suba II Nivel ESE	0	0%
Hospital de Tunjuelito E.S.E.	0	0%
Hospital de Usaquén I Nivel E.S.E	0	0%
Hospital de Usme E.S.E	0	0%
Hospital del Sur E.S.E.	0	0%
Hospital El Tunal E.S.E	0	0%
Hospital Fontibon E.S.E	0	0%
Hospital La Victoria E.S.E.	0	0%
Hospital Meissen, II Nivel E.S.E	0	0%
Hospital Nazareth. E.S.E. I nivel	0	0%
Hospital Occidente de Kennedy III Nivel	0	0%
Hospital Pablo VI Bosa	0	0%
Hospital Rafael Uribe Uribe E.S.E	0	0%
Hospital San Cristobal E.S.E	0	0%
Hospital Santa Clara E.S.E	0	0%
Hospital Simón Bolívar III Nivel E.S.E	0	0%
Hospital Vista Hermosa I Nivel E.S.E.	0	0%
Instituto de Desarrollo Urbano - IDU	0	0%
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC	0	0%
Instituto Distrital de las Artes - IDARTES	0	0%
Instituto Distrital de Patrimonio Cultural – IDPC	0	0%
Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	0	0%
Instituto Distrital de Turismo - IDT	0	0%
Instituto para la Economía Social – IPES	0	0%
Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico - IDEP	25	100%
Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON	0	0%
Jardín Botánico José Celestino Mutis	0	0%
Lotería de Bogotá	0	0%
Metrovivienda – Empresa Industrial y Comercial del Distrito	0	0%
Orquesta Filarmónica de Bogotá	0	0%
Secretaría de Educación del Distrito	0	0%
Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS	0	0%
Secretaría Distrital de Ambiente	0	0%
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	0	0%
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	0	0%
Secretaría Distrital de Gobierno	0	0%
Secretaría Distrital de Hábitat	0	0%
Secretaría Distrital de Hacienda	0	0%
Secretaría Distrital de la Mujer	0	0%
Secretaría Distrital de Movilidad	0	0%
Secretaría Distrital de Planeación	0	0%
Secretaría Distrital de Salud	0	0%
Secretaría General de la Alcaldía Mayor	0	0%
Terminal de Transportes S.A	0	0%
TRANSMILENIO. S.A	0	0%
UMV – Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial	0	0%
Unidad Administrativa Especial- Cuerpo de Oficial de Bomberos de Bogotá	0	0%

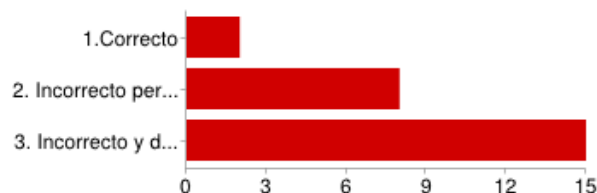
Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital	0	0%
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos -UAESP	0	0%
Universidad Distrital Francisco José de Caldas	0	0%

¿Qué tan de acuerdo está usted en pagarle un soborno a un funcionario público, si ésta es la única forma de obtener las cosas?



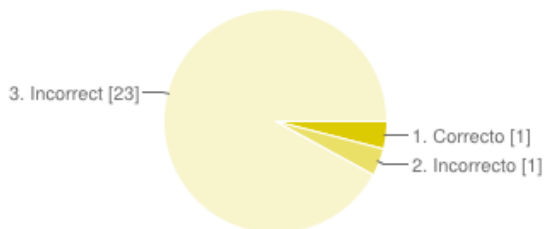
Completamente de acuerdo	0	0%
Parcialmente de acuerdo	0	0%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	25	100%

Que un funcionario de gobierno distrital le de trabajo a un familiar, le parece [Indique si usted piensa que es correcto (1), incorrecto pero comprensible (2) o incorrecto y debe ser sancionado (3)]



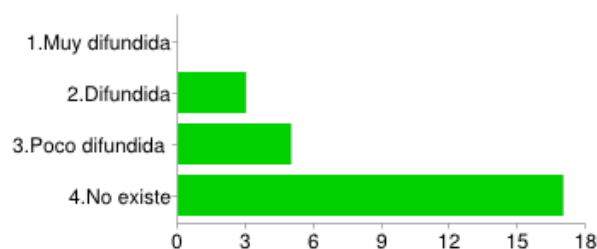
1. Correcto	2	8%
2. Incorrecto pero comprensible	8	32%
3. Incorrecto y debe ser sancionado	15	60%

Comprar algo que usted sabe que es robado, le parece



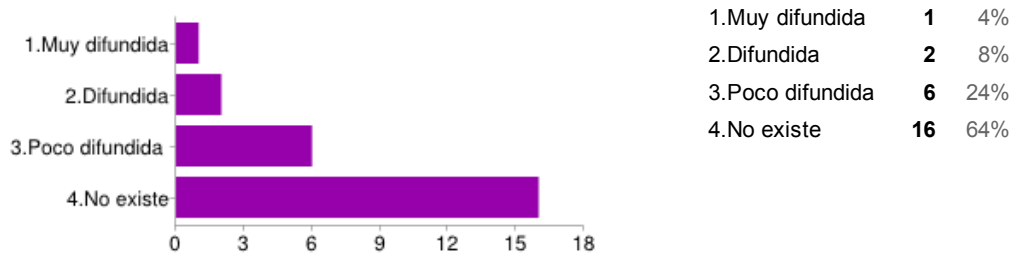
1. Correcto	1	4%
2. Incorrecto pero comprensible	1	4%
3. Incorrecto y debe ser sancionado	23	92%

Los sobornos para obtener un servicio público [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]

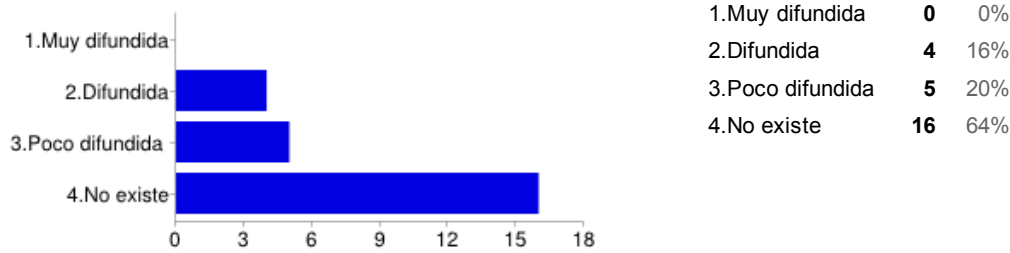


1. Muy difundida	0	0%
2. Difundida	3	12%
3. Poco difundida	5	20%
4. No existe	17	68%

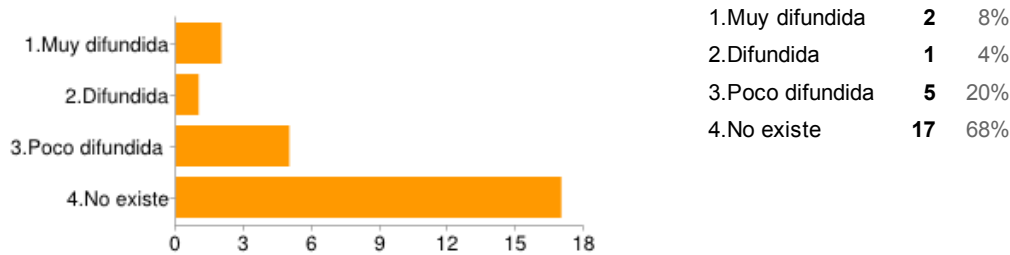
Los sobornos para alterar decisiones administrativas [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



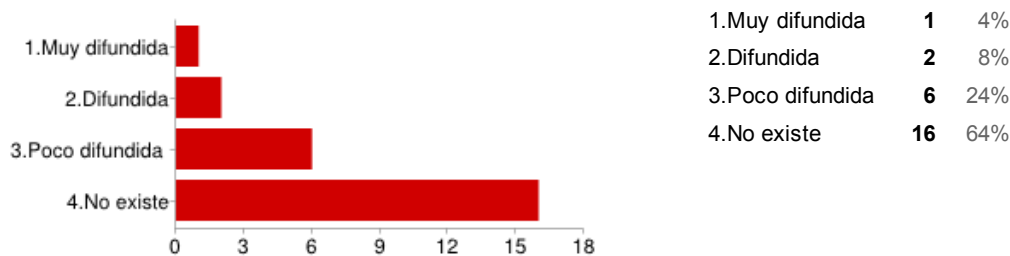
Sobornos para alterar un decisión [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



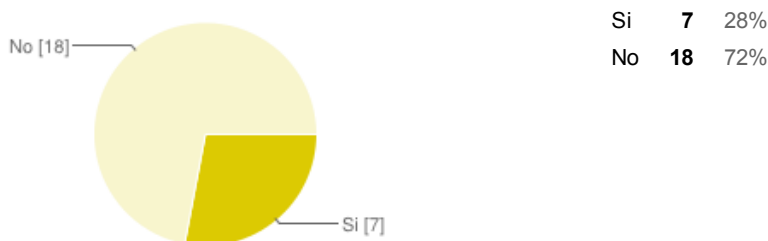
Sobornos en la adjudicación de licitaciones públicas [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



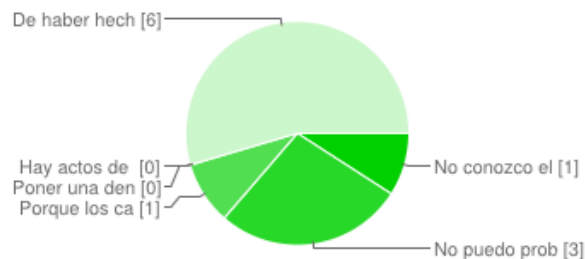
Contratar familiares [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



Durante los últimos 12 meses, ¿Tuvo usted la intención de reportar algún caso de corrupción, pero finalmente decidió no hacerlo?

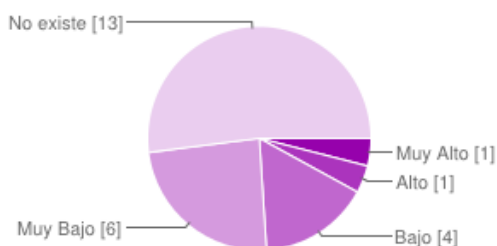


Si su intención fue denunciar ¿por qué no lo hizo?



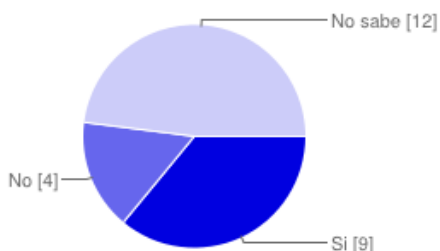
No conozco el procedimiento para hacer la denuncia	1	4%
No puedo probar nada	3	12%
Porque los casos nunca se investigan ni castigan	1	4%
Hay actos de corrupción tan poco importantes que no vale la pena hacer la denuncia	0	0%
Poner una denuncia es como traicionar a un compañero	0	0%
De haber hecho la denuncia no hubiera recibido la protección necesaria para resguardarme de las represalias de los corruptos	6	24%

De acuerdo con la escala siguiente, ¿cómo considera usted el nivel de corrupción en la entidad?



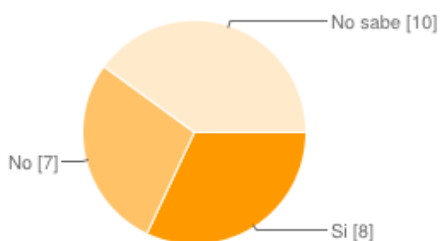
Muy Alto	1	4%
Alto	1	4%
Bajo	4	16%
Muy Bajo	6	24%
No existe	13	52%

¿Considera que los controles por parte de la entidad para eliminar las prácticas corruptas son efectivos?



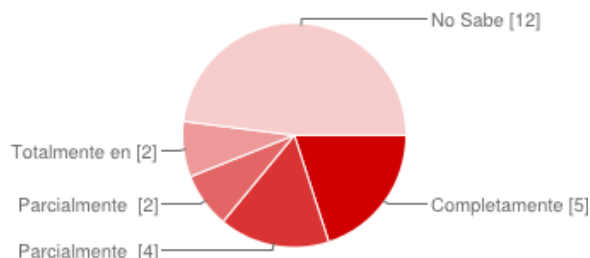
Si	9	36%
No	4	16%
No sabe	12	48%

¿Considera usted que la entidad acepta influencias contrarias a la buena administración (recomendaciones políticas, nepotismo, amiguismo, clientelismo, etc.) en la vinculación de personal?



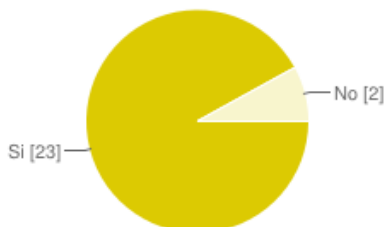
Si	8	32%
No	7	28%
No sabe	10	40%

En mi entidad se han establecido mecanismos seguros de denuncia.



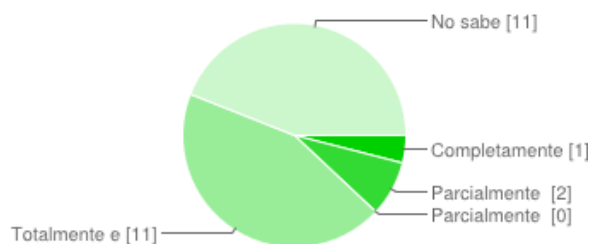
Completamente de acuerdo	5	20%
Parcialmente de acuerdo	4	16%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	2	8%
No Sabe	12	48%

¿Denunciaría un incidente de corrupción en la entidad que labora?



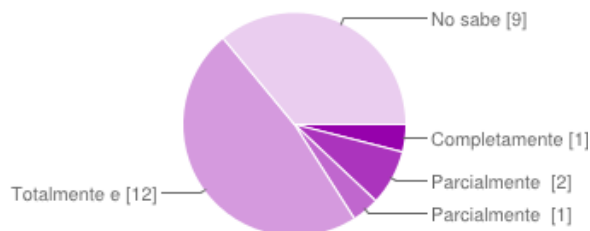
Si	23	92%
No	2	8%

En la entidad existen funcionarios que concentran, manipulan, alteran o utilizan la información para mostrar resultados no ajustados a la realidad.



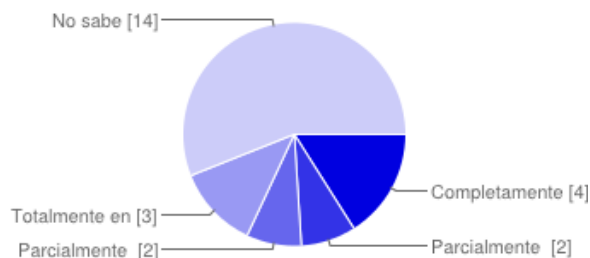
Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	11	44%
No sabe	11	44%

En la entidad se han presentado casos en los cuales se ha manipulado la información relacionada con procesos contractuales, para favorecer intereses particulares.



Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	12	48%
No sabe	9	36%

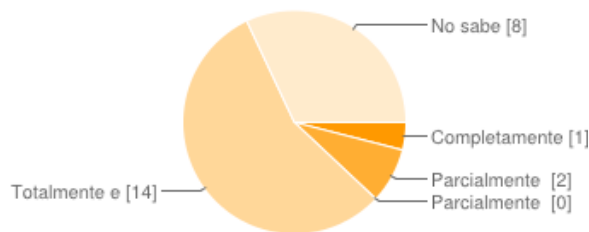
Los servidores públicos de la entidad informan sobre la existencia de conflictos de intereses al participar en algún proceso, decisión o fallo



Completamente de acuerdo	4	16%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	3	12%
No sabe	14	56%

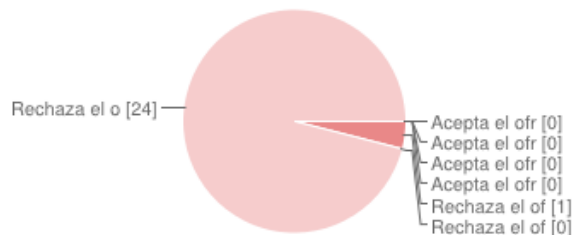
En la entidad se han presentado casos en los cuales se retardan o agilizan las respuestas o los trámites

de los usuarios, como resultado de regalos, favores o pagos a servidores públicos



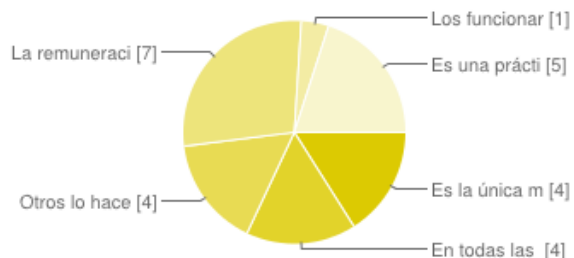
Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	14	56%
No sabe	8	32%

En caso de que le ofrezcan alguna retribución económica, favor o dádiva a cambio de manipular información, alterar un trámite, direccionar un proceso, respuesta, concepto, usted:



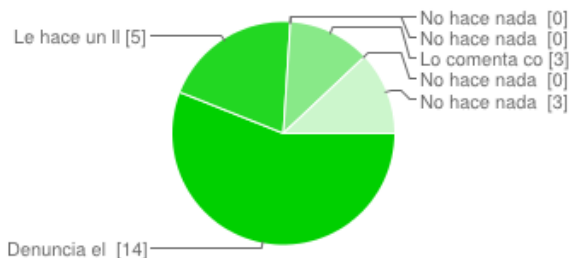
Acepta el ofrecimiento y se siente bien porque puede favorecer sus intereses o los de su familia	0	0%
Acepta el ofrecimiento, pero siente remordimiento	0	0%
Acepta el ofrecimiento, porque es una práctica normal en las entidades públicas	0	0%
Acepta el ofrecimiento porque considera que su trabajo no es remunerado ni retribuido satisfactoriamente	0	0%
Rechaza el ofrecimiento porque le da temor recibir sanciones legales o penales	1	4%
Rechaza el ofrecimiento porque le da miedo que sus compañeros lo sepan	0	0%
Rechaza el ofrecimiento porque está en contra de sus valores	24	96%

Cree usted que una justificación para aceptar en el trabajo un soborno económico, favor o dádiva se da porque



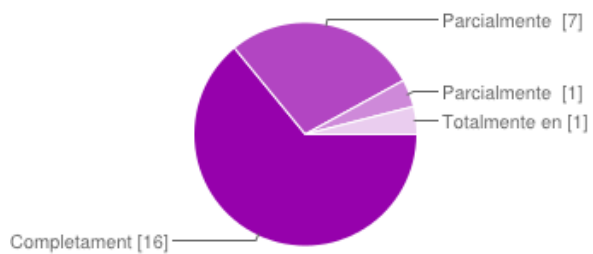
Es la única manera de cumplir con intereses personales o los de la familia	4	16%
En todas las instituciones es una práctica frecuente	4	16%
Otros lo hacen y no les ha pasado nada	4	16%
La remuneración no compensa el trabajo realizado	7	28%
Los funcionarios públicos tienen derecho a favorecerse de las instituciones públicas	1	4%
Es una práctica normal en las instituciones públicas	5	20%

Si se da cuenta de un comportamiento corrupto o ilegal de un compañero de trabajo, usted:



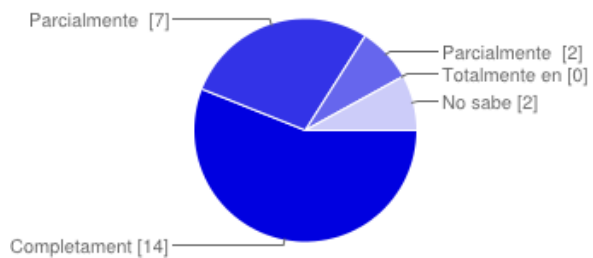
Denuncia el hecho a las instancias pertinentes	14	56%
Le hace un llamado de atención	5	20%
No hace nada porque le es indiferente	0	0%
No hace nada porque no es su responsabilidad denunciar el comportamiento de los demás	0	0%
Lo comenta con otros compañeros de trabajo, para generar rechazo	3	12%
No hace nada porque es normal en las instituciones	0	0%
No hace nada por temor a las consecuencias para usted	3	12%

Los directivos/vas muestran un compromiso con lo público y con su ejemplo estimulan la buena prestación del servicio



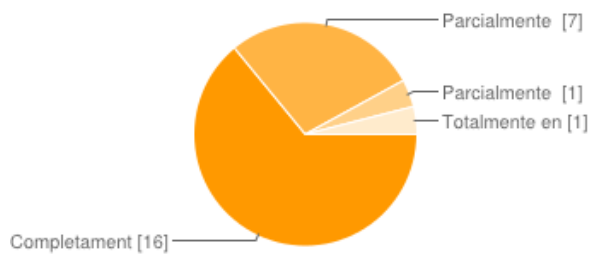
Completamente de acuerdo	16	64%
Parcialmente de acuerdo	7	28%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	1	4%

En la entidad los requerimientos o peticiones de los usuarios se atienden oportunamente



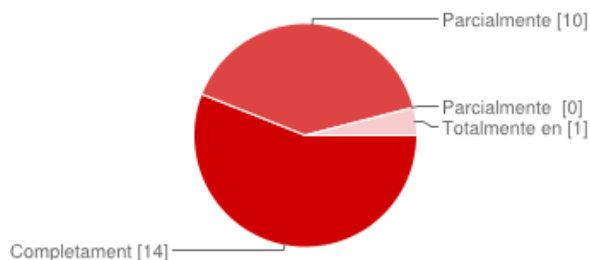
Completamente de acuerdo	14	56%
Parcialmente de acuerdo	7	28%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
No sabe	2	8%

En la entidad se ejercen las funciones dentro del marco ético establecido en el Distrito



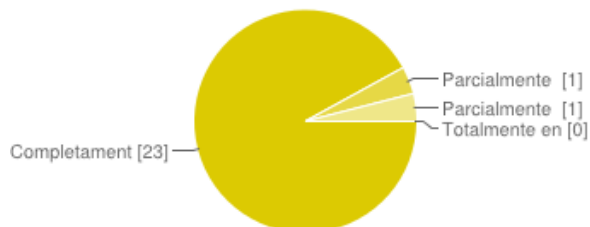
Completamente de acuerdo	16	64%
Parcialmente de acuerdo	7	28%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	1	4%

Los funcionarios y colaboradores estamos comprometidos con la misión de la entidad



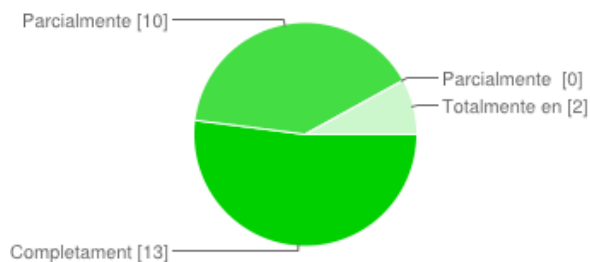
Completamente de acuerdo	14	56%
Parcialmente de acuerdo	10	40%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	1	4%

En la entidad el horario de trabajo lo dedico a realizar las funciones a mi cargo



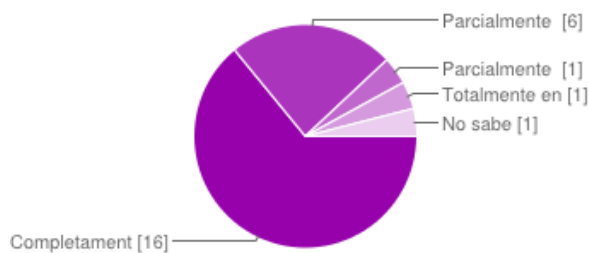
Completamente de acuerdo	23	92%
Parcialmente de acuerdo	1	4%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	0	0%

La entidad cuenta con estilos de dirección que promueven los principios, valores y las políticas éticas.



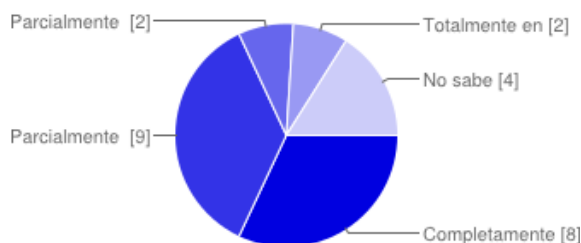
Completamente de acuerdo	13	52%
Parcialmente de acuerdo	10	40%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	2	8%

Las decisiones en la entidad privilegian el interés general de la ciudadanía.



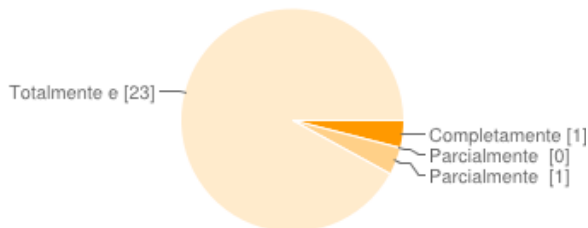
Completamente de acuerdo	16	64%
Parcialmente de acuerdo	6	24%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	1	4%
No sabe	1	4%

En la institución se aplican criterios técnicos de imparcialidad y de equidad para la contratación de personal.



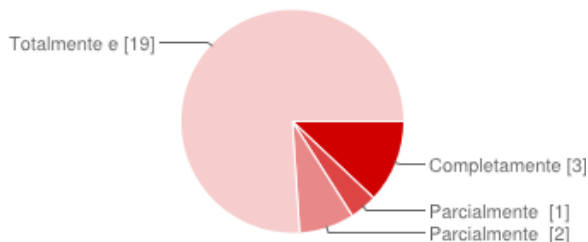
Completamente de acuerdo	8	32%
Parcialmente de acuerdo	9	36%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	2	8%
No sabe	4	16%

Las autoridades de cada institución no tienen por qué informar a la población sobre el manejo de los fondos que administran



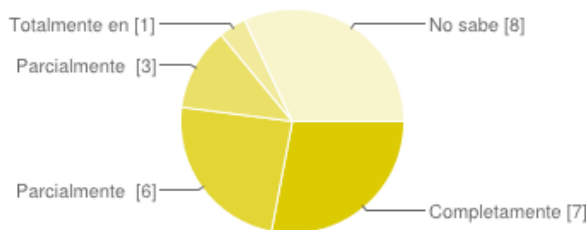
Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	0	0%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	23	92%

La información de las instituciones públicas debe ser confidencial.



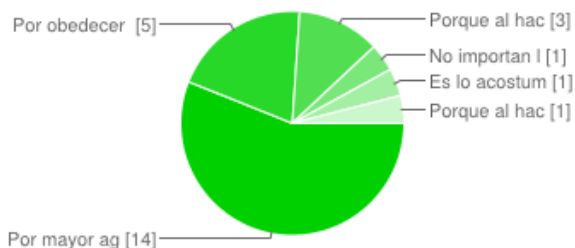
Completamente de acuerdo	3	12%
Parcialmente de acuerdo	1	4%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	19	76%

La entidad promueve el control social sobre la gestión pública.



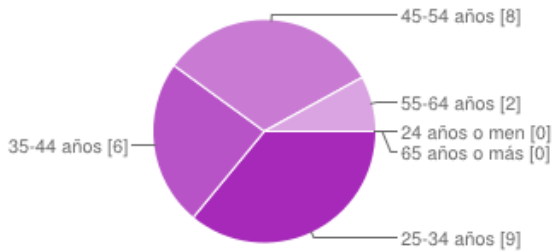
Completamente de acuerdo	7	28%
Parcialmente de acuerdo	6	24%
Parcialmente en desacuerdo	3	12%
Totalmente en desacuerdo	1	4%
No sabe	8	32%

¿Cuál de las siguientes razones justificaría desobedecer la normatividad que regula el quehacer institucional o los procedimientos establecidos?



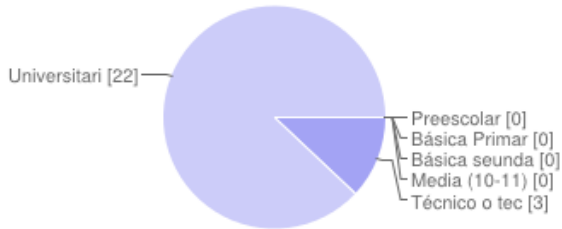
Por mayor agilidad y menor complejidad de los procesos	14	56%
Por obedecer órdenes de niveles superiores jerárquicos	5	20%
Porque al hacerlo es muy probable que no pase nada	3	12%
No importan los medios para lograr un resultado	1	4%
Es lo acostumbrado en la entidad	1	4%
Porque al hacerlo se puede recibir dinero, favores o dádivas, a cambio de favorecer intereses de terceros	1	4%

Por favor indique ¿en qué rango de edad se encuentra?



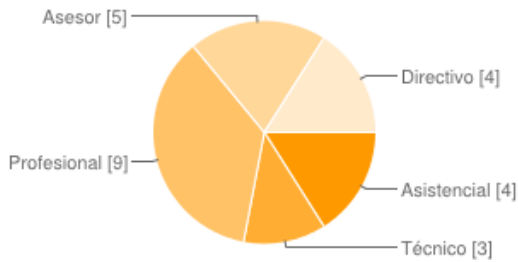
24 años o menor	0	0%
25-34 años	9	36%
35-44 años	6	24%
45-54 años	8	32%
55-64 años	2	8%
65 años o más	0	0%

Por favor indique, ¿cuál es el nivel educativo mas alto alcanzado?



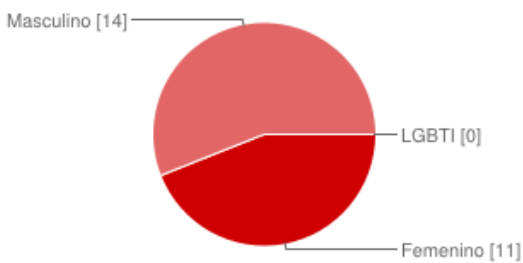
Preescolar	0	0%
Básica Primaria	0	0%
Básica secundaria (6-9)	0	0%
Media (10-11)	0	0%
Técnico o tecnológico	3	12%
Universitario	22	88%

El trabajo que desempeña, ¿a qué categoría pertenece?



Asistencial	4	16%
Técnico	3	12%
Profesional	9	36%
Asesor	5	20%
Directivo	4	16%

Género



Femenino	11	44%
Masculino	14	56%
LGBTI	0	0%

Número de respuestas diarias

