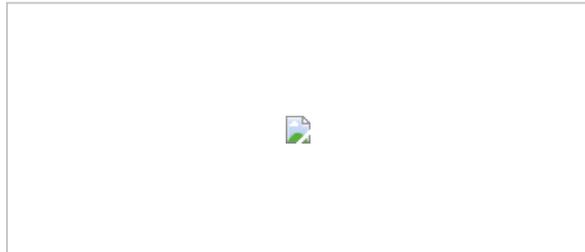


25 respuestas

[Ver todas las respuestas](#) [Publicar datos de análisis](#)

Resumen

Seleccione la entidad a la que pertenece

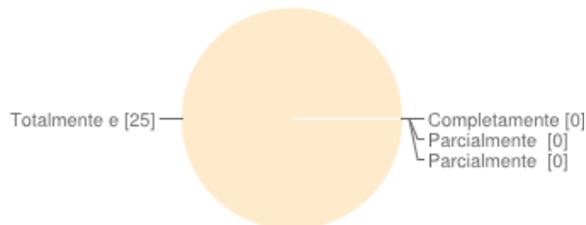


Alcaldía Local Antonio Nariño	0	0%
Alcaldía Local Barrios Unidos	0	0%
Alcaldía Local Ciudad Bolívar	0	0%
Alcaldía Local de Bosa	0	0%
Alcaldía Local de Chapinero	0	0%
Alcaldía Local de Engativá	0	0%
Alcaldía Local de Fontibón	0	0%
Alcaldía Local de La Candelaria	0	0%
Alcaldía Local de Los Mártires	0	0%
Alcaldía Local de Puente Aranda	0	0%
Alcaldía Local de Santa Fe	0	0%
Alcaldía local de Suba	0	0%
Alcaldía Local de Sumapaz	0	0%
Alcaldía Local de Teusaquillo	0	0%
Alcaldía Local de Tunjuelito	0	0%
Alcaldía Local de Usme	0	0%
Alcaldía Local Kennedy	0	0%
Alcaldía Local Rafael Uribe Uribe	0	0%
Alcaldía Local San Cristóbal	0	0%
Alcaldía Local Usaquén	0	0%
Caja de Vivienda Popular	0	0%
Canal Capital	0	0%
Corporación para el Desarrollo y la Productividad – Bogotá-Región	0	0%
Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público	0	0%
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital – DASC	0	0%
Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá - EAAB	0	0%
Empresa de Energía de Bogotá – EEB	0	0%
Empresa de Renovación Urbana de Bogotá – ERU	0	0%
Empresa de Teléfonos de Bogotá – ETB	0	0%
Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones FONCEP	0	0%
Fondo de Prevención y Atención de Emergencias – FOPAE	0	0%
Fondo de Vigilancia y Seguridad – FVS	0	0%
Fundación Gilberto Alzate Avendaño	0	0%

Hospital Engativa II Nivel E.S.E	0	0%
Hospital Centro Oriente E.S.E.	0	0%
Hospital de Bosa E.S.E	0	0%
Hospital de Chapinero E.S.E.	0	0%
Hospital de San Blas E.S.E – II Nivel	0	0%
Hospital de Suba II Nivel ESE	0	0%
Hospital de Tunjuelito E.S.E.	0	0%
Hospital de Usaquén I Nivel E.S.E	0	0%
Hospital de Usme E.S.E	0	0%
Hospital del Sur E.S.E.	0	0%
Hospital El Tunal E.S.E	0	0%
Hospital Fontibon E.S.E	0	0%
Hospital La Victoria E.S.E.	0	0%
Hospital Meissen, II Nivel E.S.E	0	0%
Hospital Nazareth. E.S.E. I nivel	0	0%
Hospital Occidente de Kennedy III Nivel	0	0%
Hospital Pablo VI Bosa	0	0%
Hospital Rafael Uribe Uribe E.S.E	0	0%
Hospital San Cristobal E.S.E	0	0%
Hospital Santa Clara E.S.E	0	0%
Hospital Simón Bolívar III Nivel E.S.E	0	0%
Hospital Vista Hermosa I Nivel E.S.E.	0	0%
Instituto de Desarrollo Urbano - IDU	0	0%
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal – IDPAC	0	0%
Instituto Distrital de las Artes - IDARTES	0	0%
Instituto Distrital de Patrimonio Cultural – IDPC	0	0%
Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	0	0%
Instituto Distrital de Turismo - IDT	0	0%
Instituto para la Economía Social – IPES	0	0%
Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico - IDEP	25	100%
Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud - IDIPRON	0	0%
Jardín Botánico José Celestino Mutis	0	0%
Lotería de Bogotá	0	0%
Metrovivienda – Empresa Industrial y Comercial del Distrito	0	0%
Orquesta Filarmónica de Bogotá	0	0%
Secretaría de Educación del Distrito	0	0%
Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS	0	0%
Secretaría Distrital de Ambiente	0	0%
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	0	0%
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	0	0%
Secretaría Distrital de Gobierno	0	0%
Secretaría Distrital de Hábitat	0	0%
Secretaría Distrital de Hacienda	0	0%
Secretaría Distrital de la Mujer	0	0%
Secretaría Distrital de Movilidad	0	0%
Secretaría Distrital de Planeación	0	0%
Secretaría Distrital de Salud	0	0%
Secretaría General de la Alcaldía Mayor	0	0%
Terminal de Transportes S.A	0	0%
TRANSMILENIO. S.A	0	0%
UMV – Unidad Administrativa Especial de Rehabilitación y Mantenimiento Vial	0	0%
Unidad Administrativa Especial- Cuerpo de Oficial de Bomberos de Bogotá	0	0%

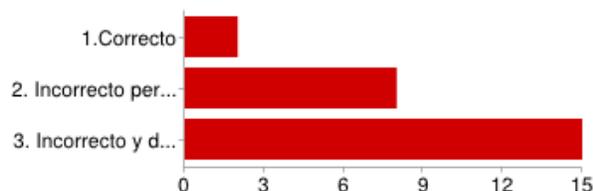
Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital	0	0%
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos -UAESP	0	0%
Universidad Distrital Francisco José de Caldas	0	0%

¿Qué tan de acuerdo está usted en pagarle un soborno a un funcionario público, si ésta es la única forma de obtener las cosas?



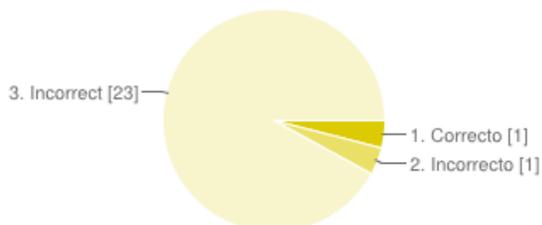
Completamente de acuerdo	0	0%
Parcialmente de acuerdo	0	0%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	25	100%

Que un funcionario de gobierno distrital le de trabajo a un familiar, le parece [Indique si usted piensa que es correcto (1), incorrecto pero comprensible (2) o incorrecto y debe ser sancionado (3)]



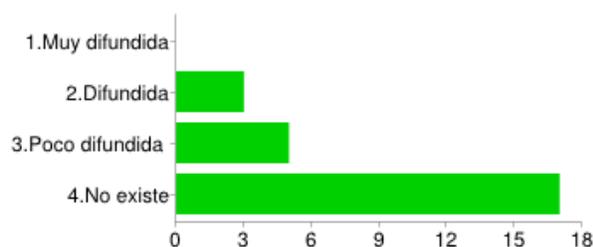
1. Correcto	2	8%
2. Incorrecto pero comprensible	8	32%
3. Incorrecto y debe ser sancionado	15	60%

Comprar algo que usted sabe que es robado, le parece



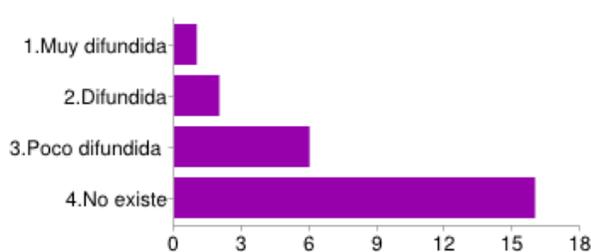
1. Correcto	1	4%
2. Incorrecto pero comprensible	1	4%
3. Incorrecto y debe ser sancionado	23	92%

Los sobornos para obtener un servicio público [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



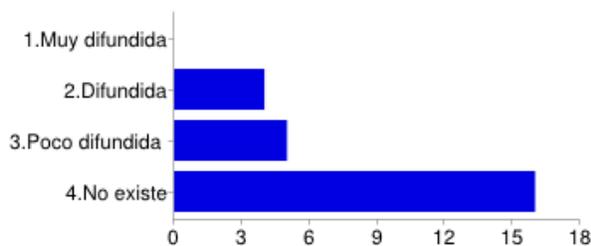
1. Muy difundida	0	0%
2. Difundida	3	12%
3. Poco difundida	5	20%
4. No existe	17	68%

Los sobornos para alterar decisiones administrativas [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



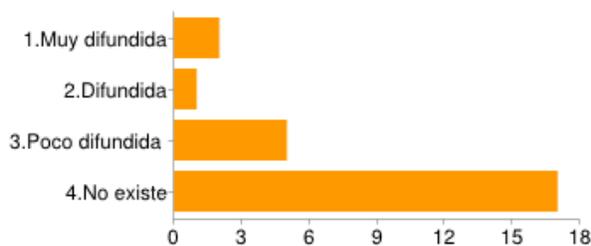
1. Muy difundida	1	4%
2. Difundida	2	8%
3. Poco difundida	6	24%
4. No existe	16	64%

Sobornos para alterar un decisión [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



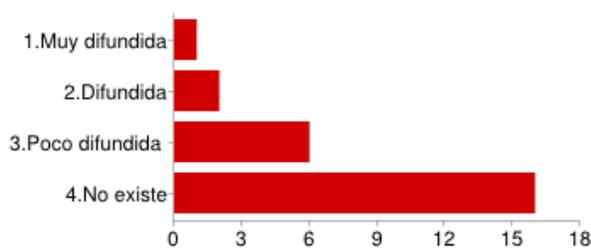
1. Muy difundida	0	0%
2. Difundida	4	16%
3. Poco difundida	5	20%
4. No existe	16	64%

Sobornos en la adjudicación de licitaciones públicas [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



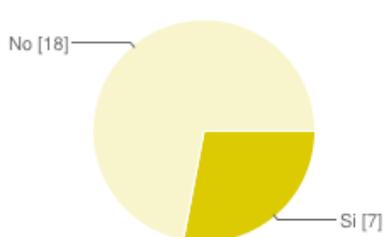
1. Muy difundida	2	8%
2. Difundida	1	4%
3. Poco difundida	5	20%
4. No existe	17	68%

Contratar familiares [¿Qué tan difundidas se encuentran actualmente las siguientes prácticas en la entidad en la que usted trabaja?]



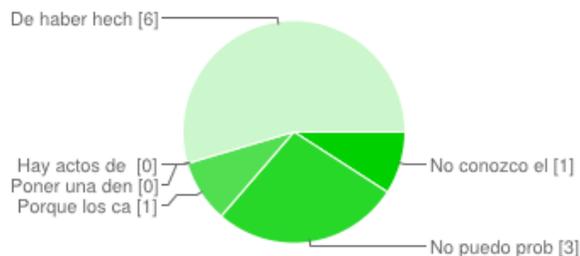
1. Muy difundida	1	4%
2. Difundida	2	8%
3. Poco difundida	6	24%
4. No existe	16	64%

Durante los últimos 12 meses, ¿Tuvo usted la intención de reportar algún caso de corrupción, pero finalmente decidió no hacerlo?



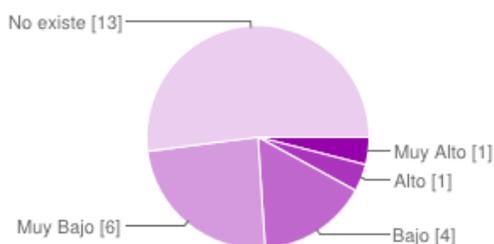
Si	7	28%
No	18	72%

Si su intención fue denunciar ¿por qué no lo hizo?



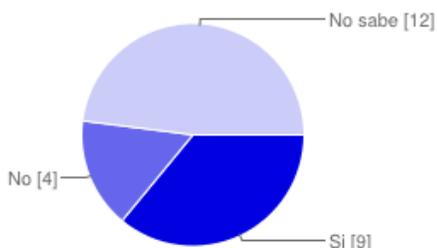
No conozco el procedimiento para hacer la denuncia	1	4%
No puedo probar nada	3	12%
Porque los casos nunca se investigan ni castigan	1	4%
Hay actos de corrupción tan poco importantes que no vale la pena hacer la denuncia	0	0%
Poner una denuncia es como traicionar a un compañero	0	0%
De haber hecho la denuncia no hubiera recibido la protección necesaria para resguardarme de las represalias de los corruptos	6	24%

De acuerdo con la escala siguiente, ¿cómo considera usted el nivel de corrupción en la entidad?



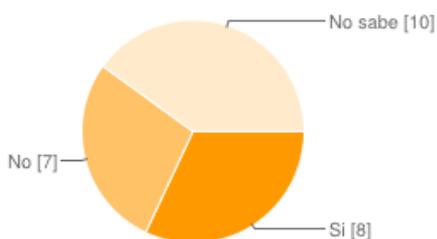
Muy Alto	1	4%
Alto	1	4%
Bajo	4	16%
Muy Bajo	6	24%
No existe	13	52%

¿Considera que los controles por parte de la entidad para eliminar las prácticas corruptas son efectivos?



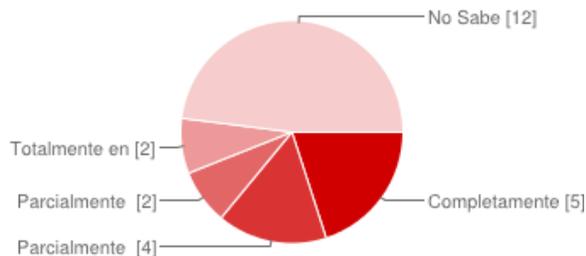
Si	9	36%
No	4	16%
No sabe	12	48%

¿Considera usted que la entidad acepta influencias contrarias a la buena administración (recomendaciones políticas, nepotismo, amiguismo, clientelismo, etc.) en la vinculación de personal?



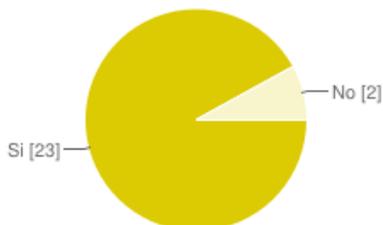
Si	8	32%
No	7	28%
No sabe	10	40%

En mi entidad se han establecido mecanismos seguros de denuncia.



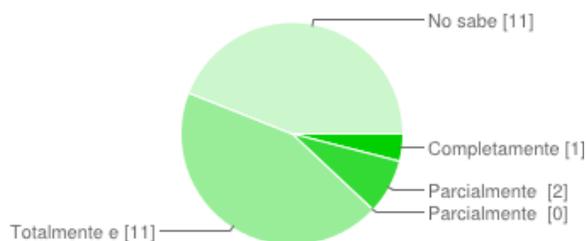
Completamente de acuerdo	5	20%
Parcialmente de acuerdo	4	16%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	2	8%
No Sabe	12	48%

¿Denunciaría un incidente de corrupción en la entidad que labora?



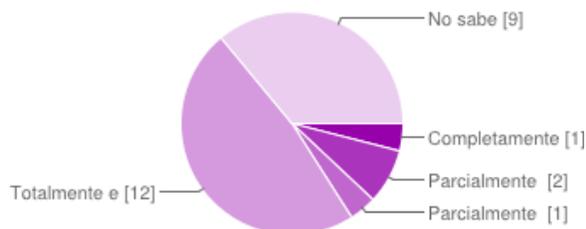
Si	23	92%
No	2	8%

En la entidad existen funcionarios que concentran, manipulan, alteran o utilizan la información para mostrar resultados no ajustados a la realidad.



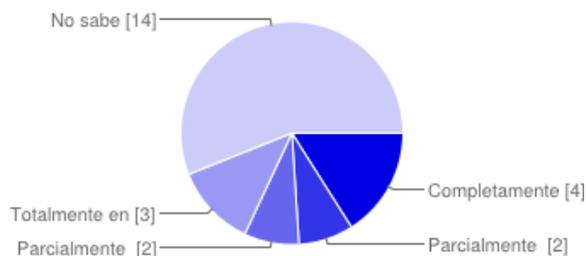
Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	11	44%
No sabe	11	44%

En la entidad se han presentado casos en los cuales se ha manipulado la información relacionada con procesos contractuales, para favorecer intereses particulares.



Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	12	48%
No sabe	9	36%

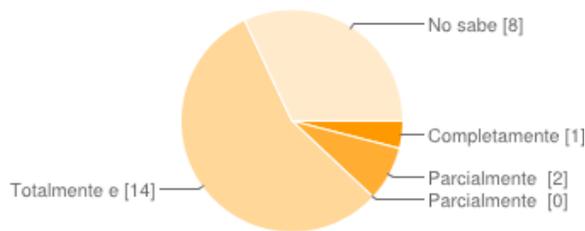
Los servidores públicos de la entidad informan sobre la existencia de conflictos de intereses al participar en algún proceso, decisión o fallo



Completamente de acuerdo	4	16%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	3	12%
No sabe	14	56%

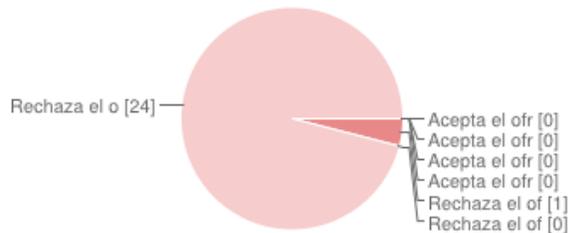
En la entidad se han presentado casos en los cuales se retardan o agilizan las respuestas o los trámites

de los usuarios, como resultado de regalos, favores o pagos a servidores públicos



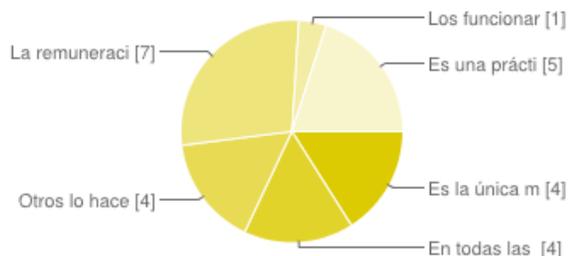
Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	2	8%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	14	56%
No sabe	8	32%

En caso de que le ofrezcan alguna retribución económica, favor o dádiva a cambio de manipular información, alterar un trámite, direccionar un proceso, respuesta, concepto, usted:



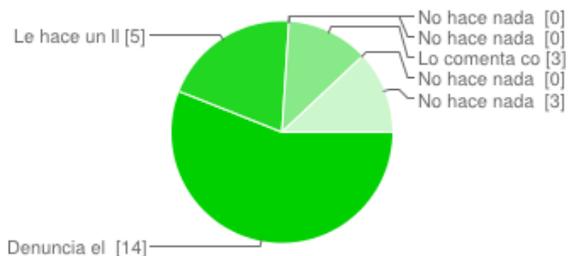
Acepta el ofrecimiento y se siente bien porque puede favorecer sus intereses o los de su familia	0	0%
Acepta el ofrecimiento, pero siente remordimiento	0	0%
Acepta el ofrecimiento, porque es una práctica normal en las entidades públicas	0	0%
Acepta el ofrecimiento porque considera que su trabajo no es remunerado ni retribuido satisfactoriamente	0	0%
Rechaza el ofrecimiento porque le da temor recibir sanciones legales o penales	1	4%
Rechaza el ofrecimiento porque le da miedo que sus compañeros lo sepan	0	0%
Rechaza el ofrecimiento porque está en contra de sus valores	24	96%

Cree usted que una justificación para aceptar en el trabajo un soborno económico, favor o dádiva se da porque



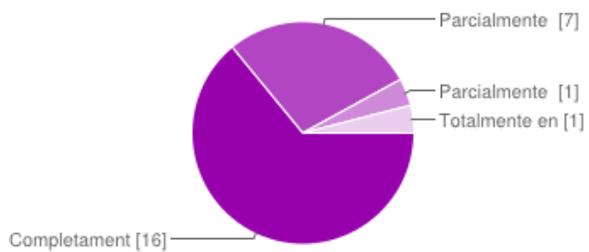
Es la única manera de cumplir con intereses personales o los de la familia	4	16%
En todas las instituciones es una práctica frecuente	4	16%
Otros lo hacen y no les ha pasado nada	4	16%
La remuneración no compensa el trabajo realizado	7	28%
Los funcionarios públicos tienen derecho a favorecerse de las instituciones públicas	1	4%
Es una práctica normal en las instituciones públicas	5	20%

Si se da cuenta de un comportamiento corrupto o ilegal de un compañero de trabajo, usted:



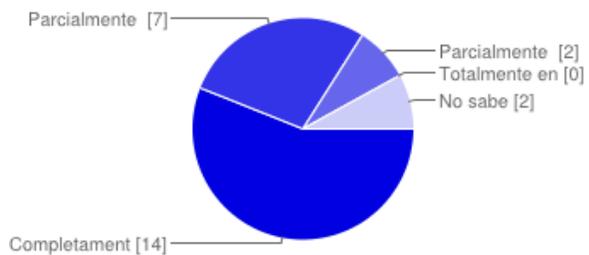
Denuncia el hecho a las instancias pertinentes	14	56%
Le hace un llamado de atención	5	20%
No hace nada porque le es indiferente	0	0%
No hace nada porque no es su responsabilidad denunciar el comportamiento de los demás	0	0%
Lo comenta con otros compañeros de trabajo, para generar rechazo	3	12%
No hace nada porque es normal en las instituciones	0	0%
No hace nada por temor a las consecuencias para usted	3	12%

Los directivos/vas muestran un compromiso con lo público y con su ejemplo estimulan la buena prestación del servicio



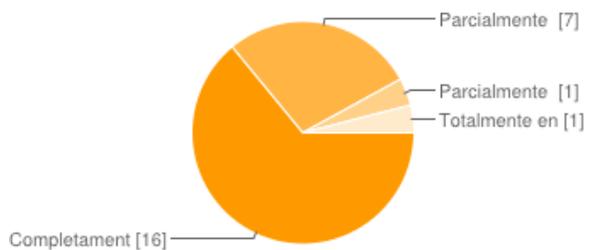
Completamente de acuerdo	16	64%
Parcialmente de acuerdo	7	28%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	1	4%

En la entidad los requerimientos o peticiones de los usuarios se atienden oportunamente



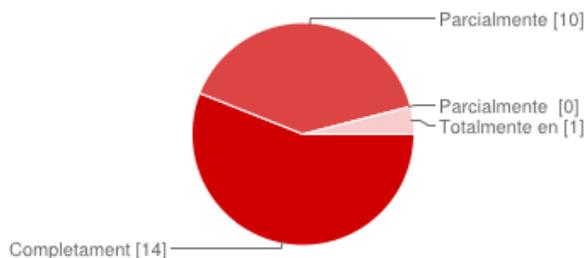
Completamente de acuerdo	14	56%
Parcialmente de acuerdo	7	28%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	0	0%
No sabe	2	8%

En la entidad se ejercen las funciones dentro del marco ético establecido en el Distrito



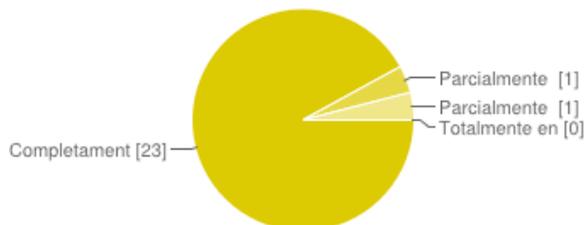
Completamente de acuerdo	16	64%
Parcialmente de acuerdo	7	28%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	1	4%

Los funcionarios y colaboradores estamos comprometidos con la misión de la entidad



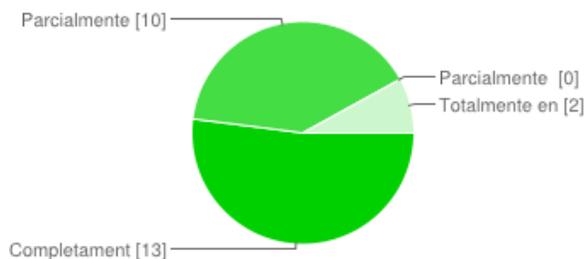
Completament	14	56%
Parcialmente de acuerdo	10	40%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	1	4%

En la entidad el horario de trabajo lo dedico a realizar las funciones a mi cargo



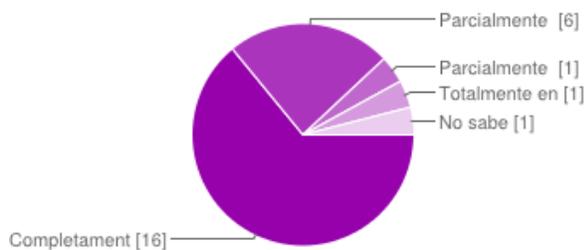
Completament	23	92%
Parcialmente de acuerdo	1	4%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	0	0%

La entidad cuenta con estilos de dirección que promueven los principios, valores y las políticas éticas.



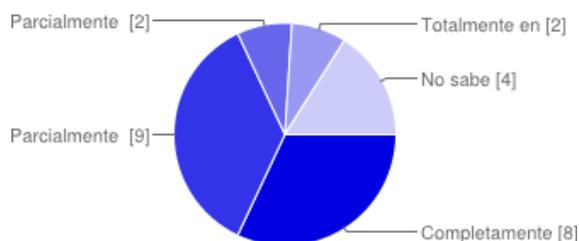
Completament	13	52%
Parcialmente de acuerdo	10	40%
Parcialmente en desacuerdo	0	0%
Totalmente en desacuerdo	2	8%

Las decisiones en la entidad privilegian el interés general de la ciudadanía.



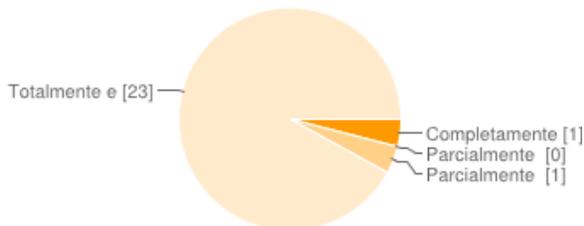
Completament	16	64%
Parcialmente de acuerdo	6	24%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	1	4%
No sabe	1	4%

En la institución se aplican criterios técnicos de imparcialidad y de equidad para la contratación de personal.



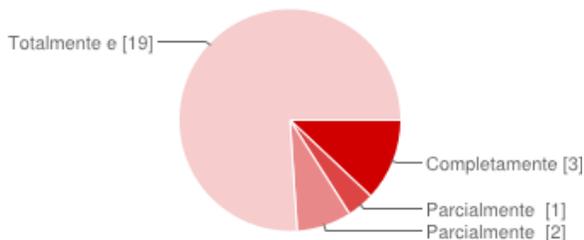
Completament	8	32%
Parcialmente de acuerdo	9	36%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	2	8%
No sabe	4	16%

Las autoridades de cada institución no tienen por qué informar a la población sobre el manejo de los fondos que administran



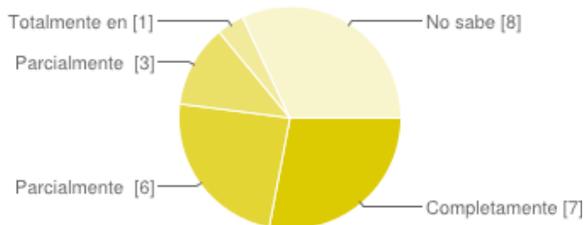
Completamente de acuerdo	1	4%
Parcialmente de acuerdo	0	0%
Parcialmente en desacuerdo	1	4%
Totalmente en desacuerdo	23	92%

La información de las instituciones públicas debe ser confidencial.



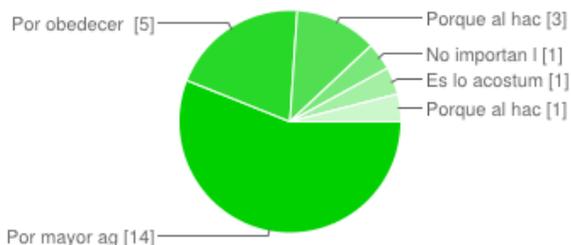
Completamente de acuerdo	3	12%
Parcialmente de acuerdo	1	4%
Parcialmente en desacuerdo	2	8%
Totalmente en desacuerdo	19	76%

La entidad promueve el control social sobre la gestión pública.



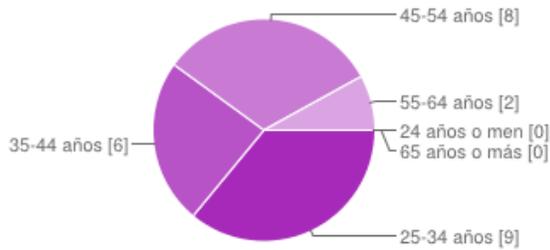
Completamente de acuerdo	7	28%
Parcialmente de acuerdo	6	24%
Parcialmente en desacuerdo	3	12%
Totalmente en desacuerdo	1	4%
No sabe	8	32%

¿Cuál de las siguientes razones justificaría desobedecer la normatividad que regula el quehacer institucional o los procedimientos establecidos?



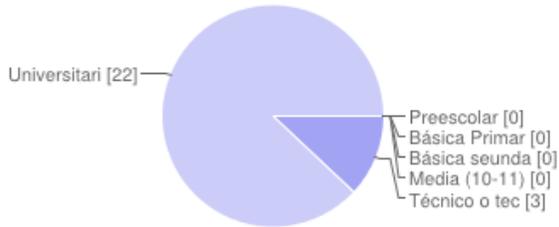
Por mayor agilidad y menor complejidad de los procesos	14	56%
Por obedecer órdenes de niveles superiores jerárquicos	5	20%
Porque al hacerlo es muy probable que no pase nada	3	12%
No importan los medios para lograr un resultado	1	4%
Es lo acostumbrado en la entidad	1	4%
Porque al hacerlo se puede recibir dinero, favores o dádivas, a cambio de favorecer intereses de terceros	1	4%

Por favor indique ¿en qué rango de edad se encuentra?



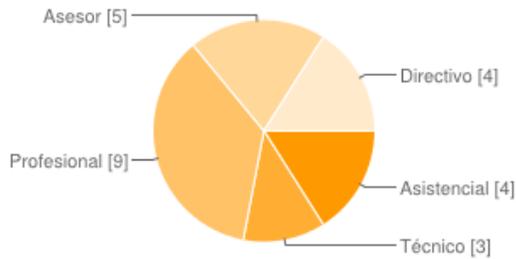
24 años o menor	0	0%
25-34 años	9	36%
35-44 años	6	24%
45-54 años	8	32%
55-64 años	2	8%
65 años o más	0	0%

Por favor indique, ¿cuál es el nivel educativo mas alto alcanzado?



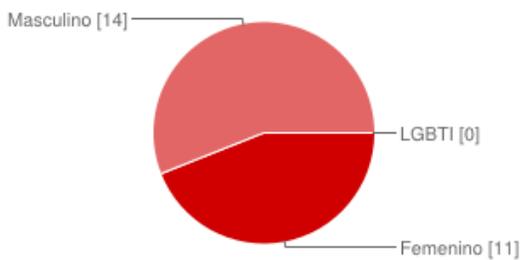
Preescolar	0	0%
Básica Primaria	0	0%
Básica secundaria (6-9)	0	0%
Media (10-11)	0	0%
Técnico o tecnológico	3	12%
Universitario	22	88%

El trabajo que desempeña, ¿a qué categoría pertenece?



Asistencial	4	16%
Técnico	3	12%
Profesional	9	36%
Asesor	5	20%
Directivo	4	16%

Género



Femenino	11	44%
Masculino	14	56%
LGBTI	0	0%

Número de respuestas diarias

