

Concertación							Avance					Evaluación			
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio-Fin del mes/año	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a fin semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de riesgo	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	Producir investigaciones en el IDEP, para contribuir al cumplimiento de las metas sectoriales de cierre de brechas y de transformación pedagógica en el marco del ODS 4	Liderar la articulación de la producción de investigaciones de los aprendices de investigación para el año 2022, de manera que contribuyan al cumplimiento de las metas sectoriales de cierre de brechas y de transformación pedagógica en el marco del ODS4, acompañando, orientando y articulando a los líderes responsables de dicha producción que se realice desde las estrategias del Plan de Inversiones.	100% de las investigaciones producidas durante el año de manera que contribuyan al cumplimiento de las metas del plan de inversiones y a las acciones de cierre de brechas	22/1/2022 a 31/12/2022	Muestras PAA	10%	50%	50%			50%	50%	30%	A lo fecha las investigaciones programadas se están ejecutando de acuerdo con la programación y bajo los lineamientos del programa de investigaciones	Archivos virtuales de la Subdirección Académica
					Muestras PAC	10%									
					Análisis contribución al cumplimiento metas	20%									
2	Aumentar el nivel de transformación del conocimiento producido por el IDEP al campo educativo y del sector	Contribuir en la apertura del reconocimiento del IDEP como centro de investigación y de desarrollo pedagógico	Ecosistema IDEP en donde se realiza todo el desarrollo de las acciones de investigación y de desarrollo pedagógico	22/1/2022 a 31/12/2022	Acciones de operación y articulación con Ciudad Maestra	10%	50%	50%			50%	15%	Ciudad Maestra se ha constituido en lugar de encuentro de expertos en el marco del Proyecto de Inversión. Las acciones de campo técnica de Concertación dan cuenta de esto. Hay también una matriz que relaciona los actores aliados con los que se están realizando acciones conjuntas	Archivos virtuales de la Subdirección Académica	
					Acciones de articulación con aliados, docentes	10%									
						30%									
3	Implementar una estrategia de desarrollo pedagógico permanente y actualizado, para la investigación, la derivación y la actualización de las prácticas con enfoque territorial.	Liderar la articulación de las acciones de la apertura de IDEP como centro de desarrollo pedagógico	Documento EMBB como resultado de las acciones de desarrollo pedagógico	22/1/2022 a 31/12/2022	Acciones de operación y articulación con Ciudad Maestra	10%	50%	50%			50%	15%	Este es documento EMBB producido por la E3	Archivos virtuales de la Subdirección Académica	
					Acciones de articulación al interior del IDEP entre estrategias y programas y con aliados, docentes	10%									
						30%									
Total						100%						50%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (8% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

6%
50%

FECHA: marzo 2022
 VIGENCIA: 2022


 Firma del Superior Jefe(a)


 Firma del Gerente Público

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración		
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.		4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de recalificación directa y acompañamiento. Puede mejorar.		1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subinferno			
		80%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas en la entidad, las funciones que le son asignadas.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Assume responsabilidad por sus resultados.	5.00	5.00	5.00			
	Compromete recursos y tiempo para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5.00	5.00	5.00			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.	5.00	5.00	5.00			
	Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
2 Orientación al ciudadano	Identifica y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanía en general.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5.00	5.00	5.00			
	De respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5.00	5.00	5.00			
	Ofrece diferentes canales de comunicación con el usuario para atender sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5.00	5.00	5.00			
	Responde de manera oportuna a las solicitudes y en su tiempo.	5.00	5.00	5.00			
Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0				
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en sus labores.	5.00	5.00	5.00			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5.00	5.00	5.00			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios establecidos.	5.00	5.00	5.00			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5.00	5.00	5.00			
Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0				
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Alinea las necesidades de la organización a sus propios resultados.	5.00	5.00	5.00			
	Ayuda a la organización en situaciones difíciles.	5.00	5.00	5.00			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	5.00	5.00	5.00			
	Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concisa.	5.00	5.00	5.00			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficiencia del equipo.	5.00	5.00	5.00			
	Muestra un clima activo y de seguridad en sus colaboraciones.	5.00	5.00	5.00			
	Fomenta la participación de todos en las que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5.00	5.00	5.00			
Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0				
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5.00	5.00	5.00			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes directivos y factibles.	5.00	5.00	5.00			
	Revisa situaciones o problemas.	5.00	5.00	5.00			
	Clarifica el tiempo con eficiencia.	5.00	5.00	5.00			
Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0				
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, las opciones a realizar.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Ejecuta cambios completos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando enfrenta problemas o dificultades para su realización.	5.00	5.00	5.00			
	Decide bajo presión.	5.00	5.00	5.00			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5.00	5.00	5.00			
	Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
8 Dirección y Desarrollo de Personal	Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Permite nuevas asignaciones con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5.00	5.00	5.00			
	Delega de manera efectiva lo tanto cuanto interviene y cuando no hacerlo.	5.00	5.00	5.00			
	Motiva a los colaboradores y reconoce su grado de mérito para alcanzar los roles y los estándares de productividad.	5.00	5.00	5.00			
	Establece reglas claras de retroalimentación y reconocimiento de desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5.00	5.00	5.00			
Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0				
9 Conocimiento del Entorno	Ha conciencia de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5.00	5.00	5.00	5.0		
	Identifica los actores clave del sector y del Estado.	5.00	5.00	5.00			
	Conoce a fondo el gobierno y las políticas gubernamentales.	5.00	5.00	5.00			
	Identifica las fuentes políticas que afectan la operación y los objetivos de la entidad para cumplir con los propósitos organizacionales.	5.00	5.00	5.00			
	Total Puntaje Evaluador	3.0	1.0	1.0			
TOTAL		3.0	1.0	1.0			

valoración final 6.0 100%

FECHA	Agosto 22 2022
VENENCIA	2022 1er semestre

Sanchez

Firma del Gerente Público

Firma Superior Jerárquico

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Alexander Rubio
 Área en la que se desempeña: Subdirección académica
 Fecha: Agosto de 2022

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	

CUMPLIMIENTO FINAL	100%
--------------------	------


 Firma del Supervisor Jerárquico


 Firma del Gerente Publico.

FECHA: agosto 22 de 2022
 VIGENCIA: 2022 1er semestre